

---

# 一周做绩效（绩效咨询项目）

## 【项目背景】

绩效管理能有效的提升企业的经营效益，使企业的投入产出达到最大化，应对激烈的市场竞争，中小企业急需建立一套完善的绩效管理体系。但是由于自身力量不足，或者缺乏有效的管理方法、工具，只能借助外脑——管理咨询公司，但是传统的绩效咨询项目一般需要一到两个月的时间，时间漫长，且费用较高。只能望而却步……

为了帮助中小企业建立一套适合自己企业的绩效管理体系，帮助其管理提升企业经营效益，冯老师根据中小企业的特点，结合绩效管理的精髓，特推出“一周做绩效”微咨询项目。该项目仅用一周的时间即可帮助企业订制一套量身定制的绩效管理体系，达到定指标、定标准、建制度；帮助企业辅导一支绩效管理团队，为企业持续的绩效管理保驾护航，还大大降低企业的成本投入。真正做到：实用、高效！

## 【时间安排】

**第一天：企业资料收集及分析：包括企业战略、企业文化、企业薪资状况、岗位设置等**

**第二天：用战略地图分解设计总指标库**

**第三天：继续分解指标库**

**第四天：指标库分解到部门及岗位**

**第五天、制订绩效管理制度**

**第六天、绩效团队辅导**

**试运行一个月……**

**第七天、问题反馈与调整**

---

## 【项目收益】

- 1、降低投入：**只用七天时间为企业制定符合企业实际情况的绩效管理体系，节省时间成本和费用投入；
- 2、建立体系：**提交一套完整的绩效管理体系文件，包括：绩效指标库、绩效考核体系、绩效考核管理制度等。
- 3、辅导团队：**在项目运作过程中，将为企业带出 3-4 名绩效管理骨干团队，使企业的绩效管理工作能够良好的运行。