

《TPEI-目标在企业运行的“制胜利器”》

主讲：吴颖

课程背景

国内很多中小企业家接触各种“高、大、上”的经营管理理念和方法，非常期望把这些好的理念和方法引入自己的企业。由于企业管理基础薄弱和管理者整体水平尚需提高的现实，各种尝试往往不了了之……

我们研究发现：导致众多中小企业成长速度的原因之一是：忽视了企业运营最基本和最核心的基础 - 目标管理的建设和完善。目标管理在企业里存在于理念、口号，实际落实上存在问题较多。

TPEI，作为目标管理在团队运营中有效的工具，随着其衍生至企业，将会很好的推动企业管理基础的提升，为中小企业健康、持续的成长打下坚实的基础。

课程收益

期望从“布道”和“操作”2者结合的角度出发，为企业内的管理者提供全新、系统和具有实战性的培训效果。

培训对象：企业中的 - 管理者

课程大纲

一、目标运营

目标是企业运营的基础和核心

支持目标实现的团队运作是将来组织发展的趋势

颠覆我们理解的“管理者”

- 谁是管理者

- 管理者的 4 定位
引导者、支持者 ……
- 如何体现价值
正确的“理事”思路
好玩的“管人”方法

二、TPEI 模式介绍

目标制定的 3 个维度

- 上级赋予
- 问题导向
- 外部环境

高效执行的 TPEI 模式

三、思考 (T)

任务情况初步判断的 TECH 模式

- 经验 (E)
- 挑战 (C)
- 成员 (H)
- 时间 (T)

任务可行性分析

- 实现步骤
- 相关工作

任务下达的要求

- 简单

- 目标清晰
- 时间要求

目标下达技巧分享

案例演练

四、制定实施计划 (P)

目标分解的 3 种技巧

- 剥洋葱法
- 树枝法
- 价值链法

资源配置

权责分配

案例研讨

设定一个临时任务，由小组讨论完成。

五、执行 (E)

确保执行效率提高的 5 种手段

- 关注每天
- 时间管理
- 关注目标
- 过程督导
- 激励

六、改善 (I)

GROW 评估模型

- 评估
- 面谈
- 固化或改进