

《劳动法相关法律法规解读》

主讲：裴宏伟

课时标准：一天（6小时）

参训对象：HR、高管等

培训形式：授课+案例分析+情景演练

课程目标：了解劳动法相关法律法规知识，并能运用相关知识和技巧处理好员工关系。

课程大纲：

1、《劳动法》自1995年1月1日施行，并于2009年8月27日修改。

- 1) 《劳动法》总则
- 2) 关于劳动合同的相关规定
 - (1) 关于试用期的规定
 - (2) 关于解除劳动合同的规定
 - (3) 企业需要裁减人员的规定
- 3) 关于工作时间和休息休假的规定
- 4) 关于工资的相关规定
- 5) 关于劳动安全卫生的规定
- 6) 关于女职工和未成年工特殊保护的规定
- 7) 关于社会保险和福利的规定
- 8) 关于劳动争议的相关规定
- 9) 企业违反《劳动法》的相关法律责任

2、《促进就业法》相关规定

- 1) 国家鼓励企业增加就业岗位，扶持失业人员和残疾人就业，并对符合条件的用工企业给予一定的税收优惠；
- 2) 国家保障妇女享有与男子平等的劳动权利；用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工结婚、生育的内容；
- 3) 用人单位招用人员，应当依法对少数民族劳动者适当照顾；
- 4) 用人单位招用人员，不得以是传染病病原携带者为由拒绝录用。

3、《就业服务与就业管理规定》相关内容 2015.2.1

- 1) 用人单位招用人员不允许存在的几种行为；
- 2) 用人单位招用人员，不得歧视残疾人；
- 3) 用人单位招用外国人的相关规定。

4、《劳动合同法》相关规定

- 1) 企业规章制度的制定、公示程序如何做到合理、合规性
- 2) 劳动合同订立与试用期规定的风险及防范技巧
- 3) 员工培训费索赔相关规定及操作技巧
- 4) 保密协议与竞业禁止规定
- 5) 劳动合同的解除风险及操作技巧
- 6) 违纪员工辞退技巧
- 7) 不胜任工作员工解除的技巧
- 8) 员工加班费追索纠纷及处理技巧
- 9) 无固定期限劳动合同纠纷及处理技巧
- 10) 员工跨区域调岗的风险及操作技巧
- 11) 劳务派遣员工的管理风险及防范
- 12) 案例分析

5、《社会保险法》相关规定

- 1) 用人单位依法应当为劳动者缴纳的社会保险类别；
- 2) 用人单位应当缴纳的社会保险比例；
- 3) 参加基本养老保险的职工，达到法定退休年龄时累计缴费满 15 年的，按月领取基本养老金；
- 4) 职工在工作中伤亡，有哪些情形不被认定为工伤？
案例分析：如何认定员工是否工伤？
- 5) 最高人民法院关于员工在上下班途中发生交通事故是否可以认定为工伤的解读
- 6) 因工伤发生的哪些费用，按照国家可以从工伤保险基金中支付？
- 7) 因员工工伤发生的哪些费用，按照国家支付应当由用人单位支付？
- 8) 员工失业领取失业保险金的相关规定。

6、《劳动争议调解仲裁法》相关规定

- 1) 举证责任
- 2) 仲裁时效
- 3) 劳务派遣争议中的当事人
- 4) 部分案件一裁终局
- 5) 仲裁免费
- 6) 案例分析