

# 《校园招聘技巧》

主讲：裴宏伟

课时标准：1-2天（6-12小时）

参训对象：HR人员等

授课方式：讲授+咨询+案例分析+互动演练，突出实战、实用性

课程目标：

- 1.了解校园招聘的策略与标准流程
- 2.掌握有效提升校园招聘会效果的关键技巧
- 3.掌握如何有效突出校园宣讲内容的优势及提升宣讲技巧
- 4.掌握校园招聘中提问答疑环节的技巧
- 5.如何制定实用的校园招聘策划方案

主要内容：

## 一.校园招聘的策略与标准流程

### 1.校园招聘的特征

- 1) 传统型
- 2) 雇主品牌型

### 2.校园招聘工作的误区

### 3.校园招聘的策略

### 4.校园招聘的流程

#### 1) 招聘计划的制定

- A.校园选择(了解生源信息、就业情况、确定校招对象、与校方预约准备)
- B.形式的选择
- C.制作方案
- D.费用预算

#### 2) 准备工作

- A.文案的撰写(招聘简章、宣讲稿、宣传文案)
- B.物料准备与制作

#### 3) 校园宣传

#### 4) 招聘人员安排与流程预演

#### 5) 校园宣讲(人员安排、嘉宾确定、现场布置)

#### 6) 学长出面

#### 7) 现场答疑

#### 8) 对候选人初试甄选

#### 9) 后续工作

### 5.校园招聘的趋势

## 二.有效提升校园双选会效果的关键技巧

### 1.准备事项

### 2.招聘摊位选择的技巧

### 3.对招聘人员的要求

### 4.主动出击

## 三.有效提升校园专场招聘会效果的关键技巧

### 1.情景演练：我们做校园专场招聘会的一般流程？

### 2.我们感觉流程上有哪些需要改进的地方？

### 3.如何做好策划方案及注意事项

### 4.对招聘小组的要求

## 5.提升校园专场招聘会效果的关键操作技巧

案例：某上市服装连锁企业校园招聘储干的操作技巧

## 四.校园招聘中的宣讲内容与宣讲技巧

- 1.明确宣讲的目的
- 2.宣讲的主要内容有哪些？
- 3.宣讲内容中要重点突出企业哪些核心亮点
- 4.宣讲的关键技巧
  - 1) 如何成功开场
  - 2) 高效的宣讲技巧
  - 3) 台风的要求
  - 4) 消除紧张的有效措施

## 五.如何制定实用的校园招聘策划方案

- 1.前言
- 2.流程安排
- 3.人员招聘流程
- 4.招聘岗位、人数及任职要求
- 5.费用预算
- 6.应急预案及注意事项