

# 《部属培育与激励》

主讲：裴宏伟

课时标准：一天（6小时）

参训对象：中高层管理人员

授课方式：讲授+案例分析+情景演练，注重训练，突出实战、实用性

课程目标：掌握有效培育与激励部属的方法、技巧，让部属获得快速成长，并有效激励部属达成工作目标。

课程主要内容：

## 第一部分 部属培育

### 一、积极营造良好的育人环境

- 1、倡导正能量
- 2、营造学习性组织氛围
- 3、让员工快乐工作
- 4、避免出现“小团体”
- 5、对“小团体”有效化解的技巧

### 三、为其选派合适的职业指导师（注意事项）

### 四、密切对员工的跟踪服务、绩效反馈

### 五、完善部门培训体系，加强部属入职、在职和晋升的针对性培训

案例：某上市服装企业对储备管理干部的入职培训

### 六、掌握辅导员工的方法与技巧

- 1、纠正员工错误的方法
- 2、如何批评下属
- 3、如何对待具有防御心理的下属
- 4、保持双向沟通

### 七、教练部属，培养“打胜仗”的部属

- 1) 如何当好教练？
- 2) 管理好自己身上的“猴子”

### 八、让部属获得快速成长的八条途径

### 九、建立内部人才交流与竞争机制

### 十、制定培养接班人机制，做好部门人才梯队建设

案例：IBM、麦当劳的接班人制度。

## 第二部分 有效激励部属

### 一、为什么要对员工进行激励？

#### 1) 管理的最高境界

### 二、激励的原理分析

### 三、激励部属的五项原则

- 1、分配工作要量力而行
- 2、与绩效挂钩，论功行赏
- 3、通过培训提升人才能力
- 4、营造良好的企业文化氛围
- 5、倡导团队合作

### 四、让部属明白领导对下属的期望

### 五、绩效管理：打造高绩效的下属

- 1、充分发挥年终绩效奖金的最大作用

案例：某食品企业年终奖金的发放

- 2、如何帮助下属设定绩效目标？
- 3、如何使绩效反馈面谈真正落地？
- 4、有效激励下属改进工作绩效的七大步骤

#### 六、激励的实用方法与技巧

#### 七、对不同人格类型员工的激励策略

#### 八、激励中的实战问题探讨

案例：如何激励个别懒散的老员工