

《高效团队建设训练》

主讲：裴宏伟

课时标准：1-2天（6-12小时）

参训对象：中高层管理人员等

培训方式：授课+案例+情景演练+体验式，注重实战、实用性

培训目标：“知识是学来的，能力是练出来的”。本课程不是仅仅去“讲”，更多的是针对每项技能带着去学员“训练”。激发高层管理者树立危机感和紧迫感，掌握团队建设的实用操作技能和方法，提高团队建设能力，为企业打造高效团队。

课程主要内容

导入：按照学员参训人数进行分组，进行团队风采展示

一、团队的**8**个基本特征

- 1、共同的目标
- 2、明确的定位
- 3、相对固定的成员
- 4、清晰的组织架构
- 5、统一的行为准则
- 6、明确的职责权限
- 7、合理的人员分工
- 8、切实可行的实施计划

二、优秀团队的**6**大特质

- 1、清楚的领导与指挥系统
- 2、追求卓越的表现

- 3、顺畅的沟通渠道
- 4、看重团队中的个人成长
- 5、重视工作的策略与规划
- 6、优秀的团队精神

三、团队发展的 5 个阶段及对策

四、团队建设的 6 大要素

- 1、塑造共同的愿景
 - 1) 著名企业愿景解析
 - 2) 共启愿景的基本方式
 - 3) 共启愿景的基本途径
 - 4) 共启愿景的 5 个步骤
- 2、提升团队凝聚力
- 3、建立团队的规范
- 4、有效沟通与协作
现场训练：《激情节拍》
- 5、加强信任与领导
- 6、明确的职责与分工

五、团队的种类

六、团队建设的 10 大原则

- 1、清晰的目标；
现场训练：《目标市场》
- 2、务实的行动计划；
- 3、胜任的领导；

- 4、各具所长的技能；
- 5、有效的组织结构；
- 6、相互信任；
- 7、一致的承诺；
- 8、分享成果；
- 9、开放的沟通；
- 10、内、外部的支持。

七、团队建设的5种方法

八、高效团队建设的主要流程

- 1、确立团队的愿景目标；
- 2、选拔合适的成员（识人、选人）；
 - 1) 如何有效识别成员的人格特质
 - 2) 精准化选人五项修炼，让你一眼选准下属
 - 3) 内部选聘识人五法
- 3、明确职责权限，合理分工；
- 4、规范自上而下的具体行为；
- 5、以结果为导向，规范具体的执行标准；
- 6、健全薪酬绩效考核机制；
- 7、树立榜样；
- 8、对监督者奖惩；
- 9、跟踪效果，逐步完善；
- 10、做好人才梯队建设。

九、衡量高效团队的8大标准

十、创建高效团队的 6 大工作重心

十一、高效团队领导的 9 大法则

思考：下属心中的好领导标准

- 1、保持正直，坚持原则；
- 2、清楚本职工作的重心；
- 3、宣布预期达成目标；
- 4、奉献精神；
- 5、期望积极的结果；
- 6、爱护你的下属；
- 7、职责高于自我；
- 8、以身作则，严以律己；
- 9、永远充满激情。