

《员工执行力提升训练》

主讲：裴宏伟

课程背景：员工积极性不高，缺乏工作激情，工作没有长远规划，工作效率降低，面对上级下达的目标任务，缺乏达成的信念，遇到困难容易放弃，常常导致目标不能保质保量完成，而且完不成任务时善于为自己找借口推卸责任，需急待提升员工自身的执行效率。

培训目标：“知识是学来的，能力是练出来的”。本课程经过从第一阶段心态思维调整、第二阶段目标计划、第三阶段高效行动、第四阶段坚定信念的系统训练，一步步让学员转变心态思维，做好工作目标计划，做到自我领导，高效行动，切实提升员工自身的执行效率，坚定信念，全力以赴达成工作目标。

课时标准：二天（12小时）

参训对象：普通员工

培训方式：授课+案例分析+情景演练+体验式，注重现场训练，突出实战、实用性

课程主要内容：

第一阶段、心态思维篇：点燃生命，转变思维

- 1、破冰，引爆大家参训的激情和士气
按照参训学员人数分组，组建团队，团队风采展示
- 2、你目前的工作状态是尽力而为，还是全力以赴？
训练：《击掌》
- 3、如何理解“企业是我们的船”？
 - 1) 要想有发展空间，主要靠谁？
 - 2) 要先有付出，才能有回报。责权利相一致法则。
案例：某服装企业一名仓库配货员的成长经历
- 4、领导对我们的期望是什么？
 - 1) 以结果为导向
 - 2) 学会用结果说话
 - 3) 然而，当我们完不成工作任务时，我们往往会怎么做？
案例：某上市服装连锁企业员工的借口
- 5、作为一名下属，最大的价值如何体现？
- 6、认识执行力
 - 1) 执行力与制度
 - 2) 执行力的三个核心流程 1) 人员；2) 战略；3) 运营。
 - 3) 执行力=我做了吗？
案例：某服装企业授权下属寻找篮球比赛场地。
现场案例：团队文化展示
 - 4) 衡量高效执行力的三大标准
训练：《挑战自我》
 - 5) 执行的心态
 - 6) 赢在执行力，执行力决定成败
- 7、个人执行力不强的原因分析
- 8、勇于承担责任，没有责任感就谈不上执行力
 - 1) 责任是最基本的职业精神；
 - 2) 工作意味着责任。
 - 3) 责任是一种使命；
训练：《责任感》

9、主动沟通，合作高效

训练：《激情节拍》

第二阶段、目标计划篇：设定目标，行动计划

1、思考：你有工作目标吗？你的工作目标是什么？

案例：实习经历

2、制定目标的三大法则

3、制定个人月度工作目标计划的六大步骤

案例：运用6W2H法，做好月工作计划

第三阶段、高效行动篇：自我领导，高效行动

1、如何做到自我领导

2、充满自信和激情

3、马上行动，拒绝拖延

4、执行力提升“五项全能”训练

第四阶段、坚定信念篇：坚定信念，达成目标

1、自我激励

2、坚定达成目标的信念

3、结果导向，信守承诺，

4、坚信没有什么不可能（底线思维，正能量）

1) 激励视频欣赏

2) 训练：一圈到底

5、如何有效克服人之所以不成功的两大阻力

6、不断增强自己意志力的四大策略

案例：某知名电动车销售员

第五阶段、总结分享篇

1、兑现承诺

2、学员总结分享培训心得