

# 《高效执行力提升训练》

主讲：裴宏伟

**课程背景：**管理者工作积极性不高，缺乏工作激情，没有长远的目标规划，工作效率降低，面对上级下达的目标任务，缺乏达成的坚定信念，遇到困难容易放弃，常常导致目标不能保质保量完成，而且完不成任务时善于为自己找借口推卸责任。团队整体的执行力远远跟不上企业的发展，需急待提升管理者的执行效率，并让其掌握提高部属执行力的方法与技巧。

**培训目标：**“知识是学来的，能力是练出来的”。本课程经过从第一阶段心态思维调整、第二阶段目标计划、第三阶段高效行动、第四阶段坚定信念的系统训练，一步步让学员转变心态思维，做好工作目标计划，做到自我领导，高效行动，切实提升管理者的执行力，使其坚定信念，以结果为导向，全力以赴带领部属达成工作目标。

**课时标准：**二天（12小时）

**参训对象：**中高层管理人员

**培训方式：**授课+案例分析+情景演练+体验式，注重现场训练，突出实战、实用性

**课程主要内容：**

**第一阶段、心态思维篇：调整心态，转变思维**

- 1、破冰，引爆大家参训的激情和士气
  - 1) 按照参训学员人数分组，组建团队，团队风采展示
  - 2) 训练：《主动出击》
- 2、你目前的工作状态是尽力而为，还是全力以赴？
  - 1) 案例：卖西瓜
  - 2) 训练：《击掌》
- 3、上级领导对我们的期望是什么？

- 1) 以结果为导向——让员工把焦点放在执行的结果上
- 2) 学会用结果说话
- 3) 然而，当我们完不成工作任务时，我们往往会怎么做？

案例：某上市服装连锁企业的管理者借口

- 4、作为一名下属，最大的价值如何体现？
- 5、认识执行力——执行力等于我做了吗？

1) 执行力与制度

2) 执行力的三个核心流程 1) 人员；2) 战略；3) 运营。

3) 执行力=我做了吗？

案例：某企业授权下属寻找篮球比赛场地。

现场案例：团队文化展示

- 4) 以结果为导向，学会用结果说话
- 5) 衡量个人执行力的三大标准

训练：《花样行走》

6) 赢在执行力，执行力决定成败

- 6、执行力是管理中最大的黑洞，执行力不强的 10 大原因分析
- 7、执行的 8 字方针
- 8、执行的 16 字原则
- 9、执行的 24 字战略

## 第二阶段、目标计划篇：明确目标，制定计划

- 1、明确目标
- 2、思考：你最想实现的工作目标是什么？
- 3、设定目标的三大法则

4、有效设定班组、部门工作目标的程序

5、协助部属设定目标的七大操作步骤

6、如何授权合适的下属来实施目标

**案例：授权下属发一份重要的传真。**

1) 有效授权的四人原则

2) 有效授权的注意事项

7、制定月度目标计划的六大步骤

**案例：运用 6W2H 法，做好月工作计划**

8、制定日目标计划的五步骤

### **第三阶段、高效行动篇：自我领导，高效行动**

1、如何做到自我领导

2、充满自信和激情

3、马上行动，拒绝拖延

4、增强责任感——没有责任感就谈不上执行力

1) 责任是最基本的职业精神；

2) 工作意味着责任。

3) 责任是一种使命；

4) 责任胜于能力

**训练：《责任感》**

5) 主动承担责任

5、主动沟通，合作高效

**训练：《激情节拍》**

6、建立有效执行的 4R 驱动系统，让企业的考核制度真正落地生根

## 7、让部属高效执行的四大操作原则

**案例：如何提高部门或班组会议的效果**

## 8、消灭下属借口的六大策略

### 第四阶段、坚定信念篇：坚定信念，达成目标

#### 1、如何坚定达成目标的信念

#### 2、结果导向，信守承诺

#### 3、坚信没有什么不可能（底线思维，正能量）

#### 激励视频欣赏

#### 4、如何有效克服人之所以不成功的两大阻力

#### 5、不断增强自己意志力的四大策略

##### 1) 案例：某制造企业车间主任超额完成任务

##### 2) 联结如何激励部属

#### 6、如何用好奖惩这把双刃剑？

### 第五阶段、总结分享篇

#### 1、兑现承诺

#### 2、学员总结分享培训心得

- ◆ **客户反馈：**这次请裴老师为我们企业车间主任、班组长等管理人员做两天的《高效执行力提升训练》，是我们波司登集团这么多次执行力培训效果中最好的一次。

——波司登集团人力资源部经理：滕峰