

# 高端人才面试技巧

上午：

## 1. 从一次别具一格的面试看高端人才的面试形式与考量重点

- 面试的职位
- 面试的方式
- 面试的内容
- 面试的过程
- 面试官采用的面试技巧
- 小结：为什么高端面试与普通面试截然不同？

## 2. 高端人才需具备的技能系列与架构

- 从组织架构看你准备把高端人才用在什么地方？
- 高端人才需具备的眼界、心态、技能修炼金三角
- 什么叫高端人才必备的通用技能及专项技能

## 3. 面试官需具备的面试技能

- 冰山模式助你分析高端人才看不见的内涵
  - ◇ 心理学分析法教你分析高端人才的个性类型
  - ◇ 职场工作类型与个性类型的匹配
  - ◇ 如何做到伯乐识马，知人善任
  - ◇ 课堂练习：他是什么个性类型？

下午：

- 什么叫面试的 STAR 技巧
  - ◇ 一般面试中遇到的假象

- ◇ 为什么 STAR 技巧可以帮你剥去假象

- 高级面试官的身体语言观察技巧

- ◇ 课堂实景分析：从一次面试中你看到了什么？

4. 最后一个重点：为什么 90% 以上的高端人才在履职之后的试用期内又离开？

- ◇ 企业文化的求同存异

- ◇ 个人的价值观决定了什么 – 个人价值观的测验

- ◇ 价值观的认可

- ◇ 价值体系的双向融入

- ◇ 价值观具体运用的正反案例解析

5. 全天培训小结

6. 学员分享，提问与老师答疑