

新加坡的成功转型给我们的借鉴

讲座对象：	公司决策层
讲座目标：	<p>现在中国的社会正在进入转型期，即从以制造业为代表的劳力密集型转向以研发自成体系的、自我创新的、自主品牌的技术密集型企业模式发展。从2012年春节后沿海城市如深圳、东莞等地发生的用工荒以及在用工成本上升的压力下，一些台湾、韩国中小型制造企业撤离中国，以及以富士康为代表的大型制造企业向内地转移的现象，就足以说明中国正处在社会转型的变革之中。</p> <p>在这个新形势下，我们面对的机遇与挑战是什么？如何掌握应对挑战的关键以及如何抓住新出现的机遇？放眼世界，有什么我们可以借鉴的经验？这是每一个公司的决策层排在议事日程中的首要问题之一。</p> <p>新加坡是在亚洲除日本以外的另一个进入发达国家的成功典型，她在短短的46年中，从一无所有的新生发展中国家，到令世界瞩目的发达国家，向我们展示了一个成功、清晰的发展、进化之路。我自1992年旅居新加坡，到今年已经整整20年了，亲身经历与见证了新加坡的发展。加上我本身又是做企业管理培训工作的，很乐意从人才的培养方面，给大家分享一下新加坡在各个转型的关键阶段如何提升人才的素质与技能，从而顺利渡过转型期，进入下一个阶段。这样的宝贵经验，对中国社会今天的转型以及公司的决策，无疑是很有价值的和十分重要的。</p> <p>现在中国城市化进程很快，正在大力发展城镇，加大社会主义新农村建设，很多偏远地方的小城市（县，镇）都鼓励就近办厂，很多加工厂都迁移过去，农民工选择就近择业，对一二线城市的用工造成很大压力，今年工人用工成本涨到3K,还是招不到人，对制造业产生很大压力，苏州就非常明显，转型升级的压力很大。您觉得这对苏州HR有什么影响，或者说挑战和机遇是什么？还有对职业教育有什么影响？</p>
讲座时间：	半天 – 以座谈或讲座的形式和公司高层学员探讨我们公司应该如何未雨绸缪，积极应对中国的转型
讲座大纲：	<p>讲座大纲</p> <ul style="list-style-type: none">○ 新加坡社会转型的阶段<ul style="list-style-type: none">○ 劳力密集型 – 新加坡建国的初始社会形态<ul style="list-style-type: none">▪ 特征与优点▪ 缺点 – 以60美元的耐克鞋为例▪ 政府措施○ 技术密集型<ul style="list-style-type: none">▪ 转型缘由/背景<ul style="list-style-type: none">• 国内人工成本上升• 民工回乡后原地创业▪ 政府措施○ 资本密集型<ul style="list-style-type: none">▪ 转型缘由/背景

	<ul style="list-style-type: none">▪ 政府措施▪ 成果○ 信息密集型，管理输出<ul style="list-style-type: none">▪ 工业园的启发▪ 晋身发达国家○ 各个转型阶段的战略措施总结<ul style="list-style-type: none">○ 举例：对应 2001 年的全球经济危机，新加坡政府的应对○ 我们能学习和借鉴到什么？○ 中国社会转型的三部曲○ 在转型期，公司最需要什么○ 国外发达国家的人才培养架构：<ul style="list-style-type: none">▪ 如何提升个人素质▪ 如何建立团队运作的规范▪ 如何提升竞争力 – 什么叫狼性？○ 从人类社会发展的过程看中国特色的社会主义 - 我们现在在做什么？我们应该如何抓住机遇？○ 小结，问答
	结束