

《孙子兵法与魅力领导力》

课程背景：

作为管理者，主要职责是带领团队出色完成工作任务，但因多数管理者是从业务及技术精英选拔，对如何做一个优秀的领导没有清晰的概念，有时甚至以“做官”、“技术”及“业务思维”带领团队，导致工作效率低、工作结果差、团队氛围弱、自己工作很累而上级却很很不满意。

设计理念：

- 以辩证哲学及心理学为依据；
- 借鉴《孙子兵法》领导原则；
- 结合现代企业管理领导理念。

课程收获：

- 正确认知领导力概念及涵盖内容；
- 掌握毛主席思想及孙子兵法精髓；
- 掌握“纵横矛盾”科学思维模式；
- 掌握做事指导原则、流程与方法；
- 掌握魅力领导能力的原则与措施。

授课对象：

后备及各级管理者。

授课时长：

6小时

课程大纲：

第一章 魅力领导力

第一节 领导与管理

第二节 领导=领+导

第三节 领导的职责

第四节 魅力领导力

第二章 魅力之“领”——让人心甘情愿主动追随

第一节 智慧魅力（智）

- 一、 识自然——阴阳哲学（基本哲学）
- 二、 善思维——经之以五事情，较之以七计而索其情
案例分享：毛主席成就旷世伟业。

第二节 纲领魅力（智）

- 一、 定战略——令民于上同意（道）
- 二、 建文化——令之以文（仁）
案例分享：刘备桃园三结义

第三节 人品魅力（信）

- 一、 造环境——正以治
- 二、 树风气——令素行，以教其民，则民服；
- 三、 给与爱——视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒为爱子，故可与之

俱死（仁）

视频分享：曹操割发代首

第四节 内心魅力（勇）

- 一、 心态静——主不可怒而兴师，将不可愠而致战
- 二、 信心足——五行无常胜，四时五恒位

视频分享：曹操三笑一哭

第三章 魅力之“导”——教导让人干劲十足

第一节 多奖励——仁；夫战胜攻取而不修其功者，凶，命曰费留！

- 一、 精神引导——激发生命觉醒；
- 二、 精神奖励——口头表扬、正式表扬；
- 三、 物质奖励——车战得车十乘以上，赏其先得者。

第二节 敢批评——厚而不能使，爱而不能令，乱而不能治，譬若骄子，不可用也。

- 一、 口头批评——
- 二、 制度惩罚——齐之以武（严）；
- 三、 果断舍弃——将不听吾计，用之必败，去之。

第三节 善授权——凡用兵之法，将受命于君

- 一、 定目标，定原则！
- 二、 教练技术——授人以渔
- 三、 方案审批，果断授权，过程关注
- 四、 防止业务偏好

互动：如何定目标与原则。

课程回顾与总结

