

# 《赢在职业化》

——自动自发的员工精神

## 课程背景：

职场的竞争表面上是知识、能力、职位、业绩、关系的竞争，实质上却是职业心态和人生态度的竞争；市场的竞争表面上是产品、服务、价格、品牌的竞争，实质上却是企业员工的品质、能力和心态的竞争。本课程旨在使员工在知识、技能、观念、思维、态度、心理上符合职业规范和标准，提升团队凝聚力，打造职业精神和提高工作执行力

## 课程收益：

- 1、使员工保持职业化的心态
- 2、掌握职业化工作技能
- 3、使员工从要我做到我要做的转变
- 4、学习职场中制胜的法宝
- 5、懂得职业化的心态与提升团队凝聚力
- 6、掌握职业精神的核心与基本的职业准则；
- 7、提升结果意识与工作执行力

**课程对象：**企业全体员工

**课程时间：**6小时

## 课程提纲：

### 第一讲、职业化认知

- 1、何为职业化？

- 2、职业化就是符合企业用人标准
- 3、职业化是让“顾客”满意
- 4、要让自己去适应公司而不是让公司来适应你

## 第二讲、职业化态度

### 1、态度 OR 能力

- (1) 态度决定一切

### 2、热爱自己的工作

- (1) 想要未来有成就，就必须爱上自己所做的事

### 3、老板心态---为自己工作

- (1) 以老板心态打工，你早晚会成为公司股东

- (1) 要学会对自己“狠”一点

### 4、企业的 80/20 法则

- (1) 20%的人是富人，80%的人是穷人

- (2) 20%的人改变自己、80%的人改变别人

- (3) 要成为企业 20%的核心员工

### 5、将“心”注入才会产生能量

- (1) 认真是把事情做对、用心是把事情做好

- (2) 把全身心都放在公司才会有结果

- (3) 要学会与公司一条心

## 第三讲、职业化思维

### 1、要有脱颖而出的欲望

- (1) 以实现企业价值为导向
- (2) 从要我做到我要做的转变

## 2、速度第一

- (1) 快才能改变一切
- (2) 行动要快、做事要快、反应要快
- (3) 用行动创造结果

## 3、停止抱怨

- (1) 抱怨就是逃避责任
- (2) 抱怨就是出卖自己的灵魂
- (3) 用建议替代抱怨

## 4、关注点决定一切

- (1) 心态不好就是因为关注点出现了问题
- (2) 注意力等于事实
- (3) 学会关注优点大于关注缺点

## 5、没有借口

- (1) 找借口就是等于慢性自杀
- (2) 遇到问题要说是我的问题
- (3) 没有办法转换到还有什么好的办法

## 6、勇于承担责任

- (1) 敢于替领导分担责任
- (2) 享受收入就要承担相应的责任委屈
- (3) 解决问题就是负责任

## 7、绝对服从

- (1) 服从大于其它一切的能力

## 第三讲、职业化精神

### 1、团队至上

- (1) 企业不需要孤单英雄而需要狼性团队
- (2) 团队协作才能长久制胜

### 2、双赢思维

- (1) 学会共赢、敢于付出、善于合作

## 第四讲、职业化技能

### 1、善于主动沟通

- (1) 主动反馈工作的进展
- (2) 沟通过程中 杜绝“我以为”
- (3) 反映问题时，带上解决方法和建议

### 2、赞美心

### 3、学会感恩、学会爱

- (1) 懂得感恩才能让自己走的更远