

## 一、管理 VS 领导

- 1.传统管理者的权力模型
- 2.什么是“非权力影响力”
- 3.管理与领导的本质区别
- 4.什么是带人还要带心
- 5.做上司的左右手

## 二、因人而异的团队领导之道

1. 让下属追随的核心要素
2. 员工佩服什么样的领导
3. 什么是团队协作？
4. 你从狼身上学什么？
5. 确定下属的贡献方式
6. 领导者如何用人？

## 三、因事而异的工作领导之道

- 1.如何将“平凡”的人变得“不平凡”
- 2.如何派任务？
- 3.如何处理下属求助？
- 4.表扬与批评

5.合理授权

## 二、 因心而异的激励领导之道

- 1.破解人行动的动力之源
- 2.领导者激励下属而不是要求下属
- 3.不同阶段的激励点
- 4.让员工心动的十一个激励招法

## 五、 因岗而异的发展领导之道

- 1.破除“害怕”培训的魔咒
- 2.培训下属的基本方法
- 3.如何让下属焕发学习的活力
- 4.“迫使”下属进步