

员工职业化

——新主人翁精神

讲师|冯芳老师

课程背景

您是否为员工日益严重的打工心态而苦恼？面对工作斤斤计较、逃避责任、敷衍了事、不知感恩……

您是否希望员工以主人翁的心态工作？能够主动积极、勇于负责、忠诚敬业、团结合作……

您是否一直困惑，该如何激励员工，才能让他们的成长与企业的发展达到共赢？

您是否一直无奈，不知如何纠正员工的错误理念，让他们能够跟得上企业的发展？

如果你正面对这些困惑，请来到我们的课堂，这里有你需要的答案

培训对象 全体员工。

课程时间 1-2天

课程大纲

第一部分 你为谁工作

一、目前企业界的困惑

二、岗位股份制公司理论

三、个体人力资源管理理论

其他环节：真实案例评述、个人工作驱动力自助测试、互动分享环节

第二部分 你离提拔有多远

一、新主人翁精神对职业生涯的指导意义

二、优秀员工意愿特质

其他环节：影像资料分享、企业晋升标准诊断、员工晋升潜能自测、互动分享环节

第三部分 你能做得更好

一、优秀员工素质模型

二、理念是第一素质：

其他环节：影像资料分享、企业和个人身上的错误理念诊断、部门内岗位素质短板测试、互动分享环节

第四部分 提升团队执行力

一、明确企业及领导的理念和行为标准

二、员工应具备的其他理念：

其他环节：影像资料分享、执行力测试、齐眉杆游戏、领袖风采、互动分享环节

第五部分 归功于内与心理按摩

一、“归功于内”现象

二、“归功于内”心魔膨胀的恶果

三、防止“归功于内”的方法和工具

其他环节：阳光分享活动、背摔游戏

第六部分 归错于外与心魔擒拿

一、归错于外现象

二、归错于外的两种表现

三、防止归错于外的两个工具

其他环节：实用工具操作、互动分享

第七部分 学习转化

新主人翁精神学习转化方案