

玩转课堂——STT 企业培训师快速提升 (TTT 实战加强版)

【培训时间】 两天 12 小时

【参加对象】 企业专/兼职培训师、中高层管理者、部门经理、培训管理者和业务/技术骨

【课程前言】

STT 又升级啦！参加培训师培训，首选 STT！！

STT（又名：玩转课堂®）是培训师市场 2015 年的突破性成果，是我们的研发团队广泛实地考察国内外众多权威品牌课程、TTT/PTT 等同类讲师培养课程和优秀培训师授课现场，组织力量进行研发和优化改善，对传统 TTT 内容与框架进行全面升级改进的最终成果！！

大道至简，方法比努力更重要，一旦找对方向与方法将起到四两拨千斤的作用，STT（又名：玩转课堂®）正是这把揭开培训神秘面纱的利剑，至简却最有效！！在 2015 版全新升级的培训师课程中，STT（又名：玩转课堂®）的主讲老师将倾情分享我们多年研究与实践成果，带领你披荆斩棘直往培训真谛的殿堂！在这里你将能够：

- 1、比以往任何时候都更犀利更精准地识别企业培训真实需求
- 2、颠覆以往拖泥带水的培训设计思路、快速有效直指培训症结与问题核心
- 3、亲身感受商业水准的大纲课件与 PPT 在你手中一步步变为现实！！

经典 TTT 还是基于 50 年代的认知主义思维，研究如何灌输理论；国内培训师自己改名的变种 TTT 把培训技能误解为演讲能力，越来越显空洞，动不动十多天的培训实际上显示了效率的低下。随着 80、90 后不断在职场上开始扮演正式角色，同时逐步走上企业培训师的岗位，企业实操和这些 TTT 之间矛盾越来越大！

2015 版 STT（又名：玩转课堂®）结合 80、90 后的心理需求，带来全新升级！在 8 年来全国数万名老学员的见证之下，可以看到培训师培训的现场效率越来越高，令传统 TTT 难以望其颈背，两天时间数十名学员可以完成五轮课程开发训练、精益化的训练设计让每位学员在极短的训练时间内完成近 20 次练习，同时保证了约 70% 的主讲老师授课时间，确保 STT（又名：玩转课堂®）既有效果又有深度。

在完成学习目标的前提下，尽可能丰富的引入包括行动学习、翻转课堂、碎片学习、教练技术、全程评估、五星教学法在内的多种最前沿的全新教学手法，让学员能够紧跟时代，同时切身体验各种最前沿的培训模式。

参加过课程的学员与企业均表示：

- 1、STT 课程比传统 TTT 更具实战性
- 2、与企业的关联度也更紧密，能够切切实实解决企业存在的问题
- 3、回到公司马上就可以运用到实际工作中去，按照 STT 标准研发出来的课程直接解决企业问题和提升员工绩效，深得参加学员和公司领导的好评！！

【培训方式】

- ◇精讲理论：上升哲学思想；
- ◇案例解析：回归问题本质；
- ◇工具演练：还原工作关键；
- ◇能力测评：效果科学检核；
- ◇分组竞赛：体验团队学习！

【学员收益】

1. 轻松掌握培训师必备的现场演绎技巧和控场能力；
2. 能够独立完成商业水准课程大纲、课件与 PPT 的开发；
3. 开发的课程能与企业情况紧密结合，并能得到参加学员和领导的支持；
4. 将内容设计与演绎得更加实效生动，有效牵动每位参加学员的心弦；
5. 摆脱 PPT 与稿件的束缚，脱稿后仍能声情并茂进行讲授；
6. 不用再担心培训过程，原来培训效果可预见也有能力设计；
7. 借助自己的培训技能获得职业生涯的高速成长。

【企业收益】

1. 全方位提升企业内部培训师队伍整体水平与实战能力；
2. 在短时间内快速形成企业独有的课程库和素材库；
3. 规范完善企业培训管理体系，有效留住经验和优秀人才；
4. 培训内容不再停留于表面与形式，直指问题核心与提升工作绩效；
5. 有效缩短员工成长周期，快速复制企业精英提升效益；
6. 建立全员参与支持的学习型氛围和企业文化，打造长青树企业。

【培训大纲】

壹、玩转台风——用新观念做培训，让我们把课堂翻过来

1. 培训师培训终结者：STT®企业培训师胜任模型
2. 如何在最短时间引发共鸣，走进学员的世界？
3. 如何用兴趣带动需求，让学员大脑快点转起来？
4. 让培训师摆脱浪费时间的“游戏、按摩操、舞蹈”老三样
5. 五行训练法 2.0 升级版：以学员为核心的新台风
6. 20 分钟解决台风问题：玩转课堂®独家微训练系统初体验
 - 立刻走出讲台恐惧症，向手足无措说 Bye Bye！
 - 快速提升培训师的亲和力和权威感
 - 用最简单的方法保证培训师姿态端庄大方

贰、玩转课程——轻松做好培训内容定位的四大要素

1. 案例深度点评：培训师生涯的第一次专业化课程开发任务
2. 道破天机：破解培训总是达不到预期的“魔咒”
3. 从 2014 年 ASTD 改名谈开去：企业培训的“那个时代”和“这个时代”
4. 不从真实培训需求出发的培训课程设计都是耍流氓
5. 那么问题来了——培训需求挖掘哪家强？STT®四问来帮忙！
6. 第二轮现场优化，让培训更精准：课程效果优化原来如此简单！

参、玩转控场——通过职业控场保障培训效果 100%达成！

1. 熊出没注意！你的培训敢用真实效果说话吗？
2. 控场能力体验：“熊老师”和“熊孩子”
3. 课堂建构：熊孩子“犯熊”的四种表现，你会如何应对？
4. 如何确认学员对所学内容的吸收程度？
5. 现场对培训效果进行检验的“超级工具箱”
6. STT®语录：培训必须当场见效！不能现场见到效果的培训，还是要流氓！
7. 让培训出效果：培训课程第三轮现场优化

四、玩转案例——超越理论，企业培训从此变得有血有肉

1. 案例的价值仅仅就是丰富课堂吗？
2. 边听故事边思考：他们是如何做到“引人入胜”的？
3. 引爆卓越圈！培训师如何运用自己的洞察力调动听众？
4. 案例高手体验：无招胜有招，从朴实中绽放光彩
5. STT®带你颠覆一切！不仅超越理论，更加超越案例本身！
6. 从讲案例走向用案例：高大上的案例设计基础
7. 从用案例走向玩案例：哈佛商学院案例教学法精髓分享
8. 让培训有高度：培训课程第四轮现场优化

伍、玩转课件——超越 PPT，最低成本实现企业课件标准化

1. 培训课程开发中的常见问题：
 - 培训师都是兼职很忙，课程研发太占时间怎么办？
 - 换个人课件就没法讲，怎么办？
 - 临时性的培训任务，没有时间做课件，但又要保证效果，怎么办？
2. 十倍速玩转 PPT——让 PPT 开发时间缩短 90%！
3. PPT 是培训课件的最初级形态，有没有比 PPT 更快的开发方法？
4. 绝对神奇：让学员眼珠子都掉下来的 STT®课程开发四步成型
5. 培训课程第五轮现场优化：让培训能传承的 15 分钟课程急速成型！