

面试官面试技巧提升训练

课程时间：1天

课程大纲：

一、 面试的准备工作

- 1、 人才标准设定
- 2、 素质能力模型构建
- 3、 招聘的测评工具及应用
- 4、 设计结构化面试问题库

二、 招聘测评工具具体应用

- 1、 素质测评内容：核心能力测评、职业倾向测评、行为风格测评等
- 2、 测评报告结果解读并链接简历
- 3、 专业笔试的适用
- 4、 即兴演讲的测评角度
- 5、 一对一结构化面试的深入挖掘

三、 面试中的心理学

- 1、 肢体语言观察方法
- 2、 心理学如何界定性格／人格
- 3、 人格特质与业绩效果

五、 校招面试中应注意的问题

- 1、 招聘前期联系准备阶段
- 2、 招聘实施阶段
- 3、 招聘宣讲阶段
- 4、 面试和笔试阶段
- 5、 通知录用和签约阶段
- 6、 招聘结束后的扫尾工作