
人才梯队建设

刘涛

【课程背景】

企业发展过程中，人才是不能忽视的重要问题，如何从企业内部进行人才梯队的建设，保证企业造血能力的提升。本课程从人力资源规划到人才梯队的建设提供一套有效用的方法。

【课程收益】

- 掌握人力资源规划的解析方法
- 掌握人才盘点的依据
- 掌握胜任力模型的构建方法及应用
- 掌握职业发展路径及关键人才梯队
- 掌握人才培养的内容和方式
- 掌握内部人才库的建立方法

【课程对象】

【课程时长】 1天

【授课方式】 课程讲授+案例研讨+小组讨论+现场演练

【课程要求】

- 分组研讨，按 4-6 人一组，现场学员呈岛状安排座位便于讨论；
- 准备白板纸每个小组至少需要 4 张，A4 纸若干张；
- 准备彩色白板笔，尽量达到每组使用一种颜色
- 宽胶带、双面胶每个小组 1 个

【课程大纲】

第一单元：梳理企业战略

- 鱼骨图分析法、
- BSC 法

第二单元：制定战略人力资源规划

- 业务经营规划的解析
- 战略人力资源规划的制定

第三单元：人才盘点的重要依据

- 经验与学习能力
- 关键技能分析

第四单元：岗位胜任力模型的搭建

- 通用素质模型建设的方法

-
- 领导力素质模型
 - 组织能力提取的方法

第五单元：职业发展路径与关键人才梯队

- 双通道路径图建设的方法
- 关键人才梯队的建设

第六单元：人才培养的内容和方式

- 721 培养方法的实际应用案例
- 基于关键能力建设课程体系
- 学习路径图的建设

第七单元：内部人才库的建立

- 人才分类
- 人才选拔
- 人才考评
- 人才档案

第八单元：人才梯队建设保障机制

- 持续驱动机制
- 人才管理流程