

企业人才培养体系新趋势

课程时间：1天

课程大纲：

- 一、 企业人才培养的4个新趋势趋势
 - 1、 通过组织变革实现增长
 - 2、 提升灵活性转变工作价值
 - 3、 员工个性化体验是基础
 - 4、 人才分析的前瞻性迫在眉睫
- 二、 人才战略是为了吸引和留住未来的人才
 - 1、 业务战略的人才格局需求
 - 2、 人才供给：我们拥有什么人才
 - 3、 差距分析找到关键缺失点
 - 4、 针对共性确定人才培养方案
- 三、 人才培养计划
 - 1、 为未知的将来做好人才准备
 - 2、 打造一支生机勃勃的员工团队
 - 3、 打赢人才战的关键技巧
 - 4、 差异化人才培养九宫格
- 四、 人力资源部门的转变
 - 1、 人力资源部门关注的焦点
 - 2、 人力资源部门的优先事项