

“战略黄埔”卓越将帅训练系列 C

任“势”——战略执行效能行动教练式微咨询

【项目开发背景】

战略不能落地的死结在哪里？

一是战略本身有盲区，

二是高管思维不一致，

三是中层能力有差异

……

归根结底是利益格局没有打破，触及利益比触及灵魂难。

【项目特色】

战略落地“效能”行动项目是帮助企业在短时间内构建起企业战略落地机制的综合性智力服务项目。该项目综合运用咨询、培训、行动学习、教练技术等智力服务手段，通过专家与企业中高层管理人员的深度互动，帮助企业在短时间内完善企业战略管理成果、构建企业战略管理机制、提升企业中高层战略管理能力，打造企业战略管理的核心竞争力！

与传统咨询、培训相比，效能行动项目能够实现外部专家与企业中高层的深入互动，以企业中高管为主体，让其真正的“动起来”，既保证战略思维与系统的一致，又能保证战略执行效果的真正落地，因此，广受企业客户的欢迎与信赖。

【项目目标】

该项目以行动学习为主线，融培训、咨询、教练技术为一体，通过专家与企业中高层管理人员以及企业中高层管理人员内部的深度互动，帮助企业在短时间内明确企业战略核心问题、寻找企业战略突围重点、统一企业中高层战略认知、提升企业中高层战略思维，最终形成企业战略地图和战略执行文化，打造企业战略管理的核心竞争力！

【课程对象】

新三板上市或拟上市企业；大中型国有企业的二、三级分子公司；面临成长突破的中型民营企业

【课程时间】

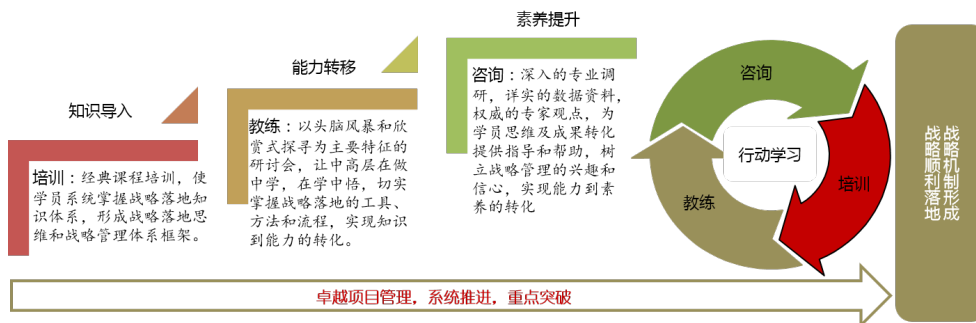
5-6 周

【整体环节设计】

该项目整体环节设计分为三个阶段十个步骤，具体如下：



以行动学习为核心，三环驱动，实现从知识到素养的转化！从根本上解决企业战略执行问题。



在实际操作过程中，可以根据企业实际情况采取如下操作方式：

1、一气呵成式：集中时间和资源，将战略梳理、计划制定、考核调整三个阶段的内容集中在 1 - 2 个月内，全面解决企业战略规划及战略落地的问题。优点：速战速决、效果明显。缺点：节奏紧张，企业管理者有压力感和急迫感。此种方式较适合于需求急迫的民营企业。

2、分段沉淀式：将战略梳理、计划制定、考核调整的三个阶段分开实施，并且每两个阶段之间留下一定的时间间隔，比如一到三周，以利于企业管理者思考、沉淀。优点：

稳扎稳打、工作扎实。缺点：周期太长，易产生惰性，项目风险加大。此种方式较适合于重在机制建设的国有大中型企业。

3、单段操作式：只选取战略梳理、计划制定、考核调整三个阶段中的一个或两个阶段实施，只解决部分问题。优点：投入较少，目标聚焦。缺点：只解决部分问题，无法从根本上解决问题。此种方式适合需求急迫，但支付能力受限的中小型企业。

【项目成果】

一、项目可视成果：

1. 6天经典课程培训：《企业中高层战略思维与战略规划培训》

《战略目标分解与年度经营计划制定培训》

《基于经营计划的绩效评估指标体系构建培训》等

2. 18天辅导操作与感悟：贯穿战略梳理、计划制定、指标提炼三个阶段

3. 2天内部战略研讨会：企业中高层战略规划研讨会

4. 4天行为审计与矫正：年度经营计划管理行为审计与矫正

考评指标体系构建行为审计与矫正

5. 27项实用工具和模板：竞争对手分析三分法

SWOT策略锚定法

年度经营计划书模板

……

二、项目能力成果：

1. 企业中高层战略思维的培养和提升

2. 企业中高层战略管理能力的显著提升

3. 企业战略管理机制的快速构建

4. 企业战略管理文化的培育和形成

5. 企业核心竞争能力的打造