
剑锋所指,所向披靡

——企业中层管理者卓越执行力修炼

【课程背景】

万达的执行力是靠制度、文化、严格的奖惩以及科技手段才锻炼出来的，不敢说在全世界，至少在中国是第一的执行力。执行力的重要性就如《汉书·贾谊传》说的一样，要做到“如身之使臂，臂之使指，莫不制从”。

——万达王健林在“中欧国际工商学院 20 周年校庆大师课堂”上的演讲

根据对数十位被解职大公司 CEO 的分析研究，结果表明：**战略的缺陷并不是决定性的，没有忠实地执行战略才是 CEO 下台的关键因素！**其中，最大的因素是用人失败——没有把合适的人放在合适的岗位上——没有及时处理好人的问题，特别是没有处理好一些关键岗位的下属带来的糟糕业绩。……仅 2000 年，《财富》500 强的前 200 位公司就有 40 家的 CEO 被迫离开——不是退休，而是被解雇或者被迫辞职。当美国最强有力的商业领袖中有 20% 出现这种情况的时候，那一定是出了什么问题。**这个问题，仍然是战略的执行。**

——当代最具影响力的管理咨询大师拉姆查兰《执行》

【课程特色】

该课程深入浅出的讲解了企业中高层管理者卓越执行力修炼的工具和行为准则，并通过小组研讨和实操演练揭示了执行力构建的六大方略，集实操性与互动性于一体，融合中外企业执行力经典案例，让学员学有所悟，学有所获，学有所成。

【课程对象】

企业中层管理者

【课程时间】

2 天

【授课方式】

专题讲授、案例讲解、实操演练、小组研讨、互动交流、现场解答，并通过大量情景案例的分析讲解使枯燥乏味的教学过程变得生动活泼、深入浅出、贴近实际。

【课程目标】

- ★ 了解执行和执行力
- ★ 了解执行不力的四大根源
- ★ 掌握个体执行力提升的工具和行为准则
- ★ 掌握构建卓越执行机制的六大方略
- ★ 全面提升直线经理人执行能力

【课程提纲】

一、执行和执行力

- 1、被误读的执行
[情景案例 1-1]
- 2、个体执行力和组织执行力
- 3、执行不力的三大表现 *(小组研讨)*
- 4、执行不力的四大根源
[游戏案例 1-2]

二、个体执行力提升的三大要素、五大理念

- 1、提升个体执行力的基本要求
- 2、提升个体执行力的三大要素
[视频案例 2-1]
- 3、提升个体执行力的六大理念
[情景案例 2-2]

三、个体执行力提升的四大工具

- 1、目标管理——学会做正确的事 *(实操演练)*
- 2、计划管理——学会正确的做事
- 3、时间管理——实现时间效能的最大化
[游戏案例 3-1]
- 4、自我管理——塑造人格魅力提升执行效能
[视频案例 3-2]

四、决定组织执行力的三大要素

- 1、管理者成功的杠杆原理

[情景案例 4-1]

2、管组织，带团队的组织执行技巧

五、组织执行力提升的六大方略

1、方略一：定目标——给团队以赢的理由

[情景案例 5-1]

2、方略二：建团队——实现 $1+1 > 2$ 的协同效应 *(小组研讨)*

3、方略三：树规则——构建团队共存的机制

4、方略四：明赏罚——克服人的天然惰性

[视频案例 5-2]

5、方略五：做评估——把握执行主动 *(实操演练)*

6、方略六：树文化——保持执行持续

[情景案例 5-3]

七、答疑和沟通

(注：以上课程大纲为初步大纲，仅列明了课堂关键内容和思想脉络，在使用时具体内容会根据参训者情况有所调整。)