
《部门业绩评估与管控》

一：什么是真正的绩效

- 1、企业的战略和组织理性
- 2、德鲁克对企业本质的揭示
- 3、什么是企业价值树
- 4、什么代表真正的绩效（是目标还是支撑可持续性成长的能力？还是其他）
- 5、几种经典的绩效模式

课堂调研：

对全体学员进行问题调查，收集各学员希望老师第二天讲解的疑惑和问题
讲师利用晚上的时间，对问题进行梳理和准备，第二天下午留出时段进行现场答疑和互动讨论。

二：房地产企业的绩效和管控特点

- 1、房地产企业运作特点
- 2、房地产企业的绩效原点——稻盛和夫的阿米巴思想
- 3、房地产项目的绩效特点
- 4、房地产业务管理部门的绩效特点
- 5、房地产职能管理部门的绩效特点
- 6、**房地产企业绩效管理常见误区**
- 7、**房地产企业绩效误区的解决之道及成功要素**
- 8、房地产企业如何实现有效管控

三：如何设计职能管理类部门的考核指标体系

- 1、房地产企业部门的分类
- 2、业务部门的考核指标体系
- 3、业务支持部门的考核指标体系
- 4、职能管理类部门的考核指标体系
- 5、考核指标设计的关键注意事项
- 6、对第一天收集问题和现场问题的答疑互动