
韩铁林-：《房地产企绩效管理提升之道》提纲

培训目标：

绩效管理是世界性的管理难题，真正有效实施绩效管理的企业凤毛麟角。尤其是房地产企业，绩效管理从何入手？会遇到什么样的难题？为什么达不到预期效果？

本课程将为您还原绩效管理在企业管理系统背景中的角色和作用，揭示房地产企业绩效管理的本质特点和失败的种子，深度展示理念思路、运作流程，使您对绩效管理有更透彻的理解，对实操性的工具方法有更系统地掌握。

课程提纲：

第一节：绩效管理是企业执行力的核心机制

- 企业的执行力链条
- 绩效管理与目标责任
- 绩效管理与计划预算
- 绩效管理与考核激励
- 绩效管理与人力资源

第二节：必须把握房地产企业的绩效特点

- 房地产企业价值创造的主要特点？
- “阿米巴”经营
- 影响绩效管理的其他重要特点？

第三节：绩效管理循环

- 战略出发点
- 目标设定
- 难点识别
- 监控评估
- 考核应用

第四节：组织绩效与个人绩效

- 组织绩效与个人绩效的分离
- 主导部门比较
- 监控过程比较
- 考核方式比较
- 结果运用比较

第五节：考核指标的设计思想

- 杜邦分析法
- EVA 分析法
- KPI 分析法
- BSC 分析法
- 德鲁克对企业本质揭示对考核的再认识

第六节：如何制定房地产企业集团级指标体系

- 战略目标与经营重点
- 指标结构设计
- 指标提取方法
- 指标值的确定方法
 - ✓ 定量方法
 - ✓ 定性方法
- 案例分享：某房地产集团公司考核指标设计思路

第七节：如何制定项目公司级指标体系

- 业务单位的目标来源—集团目标与计划
- 指标结构设计
- 指标提取方法
- 案例分享：某房地产集团项目公司考核指标设计思路

第八节：如何制定部门级指标体系

- 部门目标来源—单位目标与计划
- 指标结构设计
- 指标提取方法
- 课堂模拟：业务支持部门和职能部门级指标的设计与思路展示

第九节：如何制定个人指标体系

- 高层个人 KPI 指标设计
- 中层个人 KPI 指标设计
- 基层个人 KPI 指标设计

第十节：绩效管理的常见误区

- 目标责任误区
- 计划预算误区
- 考核激励误区
- 人力资源调整机制误区
- 假设体系误区
- 应用环境误区

第十一节：树立正确的绩效管理理念

- 如何看待组织绩效与个人绩效
- 如何看待职能绩效与业务绩效
- 如何看待绩效管理目的
- 如何看待绩效考核对经理人的意义
- 如何看待绩效管理与人力资源管理
- 谁是真正的绩效经理