

# 《组织管控—打造规范的企业运作平台》

## 培训目标：

- 为什么授权一放就乱，一收就死？
- 为什么组织结构设计的很清楚，而实际上一运行就走样？
- 为什么责任追究不下去？
- 为什么制度流程一大堆仍然跑冒滴漏？
- 为什么会出现诸侯割据，山头林立？

本课程将为您揭示企业从个人化到组织化转变的客观规律，组织管控应遵循的理念、思路和工具方法，使您对组织管控表象问题的本质有透彻理解，对打造规范化运作平台的方法、工具有实操性把握。

## 培训对象：

董事长、总裁、总经理、高层经营管理者、人力资源总监、组织设计人员、流程制度设计人员

## 培训时间：

1天

## 课程提纲：

### 一、规范化管理的常见难题

- 1) 授权难题
- 2) 走样难题
- 3) 责任难题
- 4) 漏洞难题
- 5) 山头难题

### 二、组织管控的进阶之路

- 1) 个人化管控
- 2) 人人化管控
- 3) 组织化管控

### 三、揭示组织的本质

- 1) 组织的特征
- 2) 组织的完整内容

### 四、如何选择组织模式

- 1) 组织模式一览
- 2) 直线职能型的实践性评判  
--案例解析
- 3) 矩阵型的实践性评判  
--案例解析
- 4) 事业部型的实践性评判  
--案例解析
- 5) 选择组织模式的要诀

### 五、如何设计组织结构

- 1) 组织如何响应战略  
--案例解析
- 2) 组织设计应遵循的基本准则

### 六、如何构建管控机制

- 1) 横向管控机制设置  
--案例解析
- 2) 纵向管控机制设置  
--案例解析
- 3) 有效管控的决胜力量  
--案例解析

## 七、组织管控的实现手段

### 1) 流程梳理

--什么是流程

--流程梳理为什么难

--如何梳理企业的流程

--什么是好流程

### 2) 分权设计

--分权的维度和尺度

--分权的三种模式

--什么是好的分权

### 3) 流程与分权的关系

## 八、课堂讨论：管理难题的根源与解决思路

## 九、组织变革为什么难

### 1) 公司政治难题

### 2) 变革力量难题

### 3) 公正角色难题