
战略人力资源管理

韩铁林老师

课程收益

- 获得最先进的人才战略和人力资源规划理念；
- 掌握系统的人才战略与人力资源规划方法；
- 掌握一流企业的人力资源规划的具体而实操的办法

课程大纲

一、如何理解人力资源战略

- 人力资源管理体系的组成
- 企业人力资源管理的定位

二、组织结构与岗位设计

- 企业战略与组织结构的关系
- 企业组织结构的基本形态
 - 集团化企业组织结构设计
 - 非集团化企业的组织结构设计
- 组织设计的基本原则
- 如何进行组织的岗位设计与开发
 - 岗位设置
 - 编制设计

三、组织人力资源的开发

- 招聘管理体系建设
 - 组织人力资源盘点
 - 人才需求界定
 - 招聘模式的开发与设计
 - 招聘流程设计
 - 聘用与面试技术

-
- 新员工上岗管理
 - 培训发展体系的开发与建设
 - 如何界定人员的培训需求
 - 任职资格体系建立的基本思路
 - 培训课程体系的开发和建设
 - 培训形式的开发和管理
 - 培训实施管理
 - 培训效果评估
 - 职业生涯规划体系的建立
 - 组织内部员工职业路径的设计与开发管理
 - 员工职业兴趣、职业技能和职业生涯规划管理

四、组织绩效管理体系的建立和开发

- 正确认识组织绩效管理
- 如何建立组织内部的绩效计划管理系统
 - 如何进行组织目标的分解？
 - 如何拟定计划？
- 如何构建组织内部的绩效辅导体系
 - 绩效辅导的基本原则
 - 绩效辅导的方式和方法
- 如何建立组织正确的绩效考核体系
 - 指标体系的组成
 - 指标的权重设计
 - 考核周期设计
 - 绩效考核技术难题解决办法
- 如何实施绩效面谈
 - 组织内部实施面谈的重要性和必要性
 - 面谈的基本程序
 - 面谈的基本技术
 - 面谈与 IDP

五、组织薪酬激励体系的开发与管理

- 如何正确认识组织的薪酬
- 组织薪酬策略选择的影响因素
- 如何搭建激励性的薪酬体系
 - 企业薪酬体系建立的基本流程
 - 组织内部薪酬的基本模式和选择依据
 - 薪酬体系设计过程中的技术难题
 - ◆ 岗位价值评估体系的开发与建立
 - ◆ 薪点制薪酬体系的建立
 - ◆ 如何利用回归的技术手段进行薪酬体系开发
 - 组织内部的奖金体系的开发与建立
 - 组织内部的中长期激励体系的开发与建立