

# 华为的管理创新

中国人民大学经济学院

丁守海

教授、博士生导师

## 第一节 狼性文化与团队精神

### 一、什么是狼性？

狼性精神的诠释

狼性精神的提炼

### 二、如何培养大无畏精神？

- (一) 铁打的硬盘流水的兵
- (二) 太平意识是企业的大敌
- (三) 有 51%把握就动手做
- (四) 军人的天职是服从
- (五) 客户、客户、客户

### 三、如何培养群狼精神？

- (一) 跑操及其延伸
- (二) 新兵靠谁带？
- (三) 组团营销
- (四) 大营销
- (五) 全员参与的营销战争

## 第二节 价值评价与价值分配

## 一、基本的分配原则

(一) 什么是优秀员工？

(二) 华为薪资的基本组成

1、基本工资

2、年终奖

3、股权激励

(三) 如何做好价值评价？

1、考核主体

2、考核指标

3、考核标准