

# 多重时代金融领导力

## 转型期，必须“更新”你的领导力

- 第一，领导者不要成为一棵擎天树，而要变成一片树林。
- 第二，不仅能够带兵打仗，更要提升带队育人的能力。
- 第三，搞好顶层设计，会比直接抓执行力更有效。
- 第四，经济环境进入“新常态”，练好内功，提升领导力。

领导力作用在方向盘上，执行力作用在螺旋桨上  
在新的经济环境下，领导者的一个重要目标是，  
给自己注入新能量，成就“新领导力”。

“摇摇欲坠”的权威  
警惕“一把手盲点”  
领导力，越缺乏就越忽视！

## 多重时代金融领导力

多重时代具有“三个并存”的基本特征  
多重时代的重要特征

## 结构性改革急需高效安全的金融供给

- 1.金融治理的管控与供给：结构性改革的至高境界
- 2.金融创新的策划与供给：营造完整的全生态环境
- 3.金融监管的落地与供给：构建穿透式落地平台
- 4.金融伦理重塑与供给：大补短板的必修课程

## 金融领导力内功修炼（变速领导力）

（1）基本功修炼：“能力建设+基础设施”

顶层设计能力

1. 总部层面：顶层总体设计，着力创新与风控管理
2. 事业部层面：统筹金融布局，着力经营管控
3. 区域总部与子公司层面：对口合作渠道，着力对接与提升产融结合
4. 海外区域公司与子公司层面：延伸全产业链，着力拓宽全球市场
5. 子公司/特色项目层面：创新合作平台，着力特色品牌

6. 专业金融机构层面：拓展金融版图，着力产融创新格局

(2) 强化型修炼：十个角色的转变

从乙方转向甲方。

从听故事转向讲故事。

从“三顺”转向“四懂”。

### **银行数字化转型：领导力、组织与人才**

数字化转型中面临的挑战

锻造数字化领导力

成功的数字化领袖一般具有五种关键品质：

一是平衡性，

二是前瞻性，

企业发展数字化领导力能力有两条途径：

“内部发展”

“外部获取”

构建成熟的数字化组织

数字化转型有两大核心目标：

成熟的数字化组织需要具备四项基本能力：

### **自律，被忽视的领导力**

伟大是管理自己，而不是管理别人

有自律的领导人会有以下的表现：

### **领导力修炼术**

可怕的防卫过度

认清你的法定权力

塑造你的个人权威

个人权威来自资历、业绩、能力、努力、性格、外貌以及关系。新任领导者从这七个地方找自信，就能较快完成角色认同。

运用四大领导力，从容应对金融危机。

一：专注于你能控制的事情

二：反思商业模式，采用全新发展轨迹

三：沟通是关键

四：始终以公司使命为荣

**合格的银行领导者，应该具备哪些素质？**

1. 广博的知识
2. 超群的素质
3. 积极的态度。
4. 勇于承担的责任心

**领导者的终极御人术**

- 一，树立威信
- 二，双轨制

**领导者时间管理秘笈**

- 1.直奔主题：聪明人要远离琐碎，保持焦点
- 2.80/20 原则
- 3.现在就做
- 4.“不得不走”
- 5.避免争论
- 6.成本观念

**金融世界里可可·香奈尔的领导力关键要素**

- 勇气、坚定和优雅
- 对于自己有清醒的认识
- 公平公正、平衡各方利益
- 务实
- 出色的斡旋能力