

基于创新思维与工匠精神的梯队执行力

培训对象： 国企员工

培训课时： 1-2 天（6-12 小时）

课程背景：

“十三五”创新为核心关键词，国企在供给侧改革中要有前瞻思维，只有创新才是出路。而创新是一个系统工程。

克强总理在两会提出工匠精神，是提升制造业能力的基础。从德国人的工业 4.0，到日本秋山木作的匠人精神，向我们广大国企员工提出了挑战，我们如何应对？

今天的执行与执行力，已不再是简单的口号，需要系统的集成，梯队的建设。

从曾国藩的拙到德国人的固，从华为人的深到日本人的匠，我们要理解与领会执行的创新思维与匠人精神。

本次课程通过执行力的基本概念引入，到创新思维及创新方法的分析，从工匠精神的解读到梯队执行力的理解，结合实际案例与拓展游戏与小组讨论，为员工提供一次开放的学习提升机会。

课程大纲：

第一章 执行力知识概述

- 执行力的研究背景

- 如何去理解执行力
- 执行力为什么重要

第二章 执行力缺失原因

- 组织执行力缺失原因
- 个人执行力缺失原因

第三章怎样提升执行力

- 提升组织执行力的方法（创新机制与创新方法）
- 提升个人执行力的方法（工匠精神与职业素养）
- 梯队执行力模型（我的执行力）

第四章执行力理念/原则

- 执行开始前：决心第一，成败第二
- 执行过程中：速度第一，完美第二
- 执行结束后：结果第一，理由第二

关键词 Key words



匠人精神

- 曾国藩之拙
- 德国人之固
- 华为人之深
- 日本人之匠
- 守破离
- 八年修炼
- 秋山十规
- 匠人30条

11 梯队执行力模型总览



授课讲师：毕可敏