

领导力提升

毕可敏

一、多重时代金融领导力

二、多重时代的重要特征

三、金融领导力内功修炼（变速领导力）

1) 基本功修炼：“能力建设+基础设施”

➤ 顶层设计能力

总部层面：顶层总体设计，着力创新与风控管理

事业部层面：统筹金融布局，着力经营管控

区域总部端：

➤ 对接延伸能力

区域总部与子公司层面：对口合作渠道，着力对接与提升产融结

海外区域公司与子公司层面：延伸全产业链，着力拓宽全球市场

子公司/特色项目：

➤ 集约创新能力

子公司/特色项目层面：创新合作平台，着力特色品牌

金融业务端：

➤ 产融创新能力

专业金融机构层面：拓展金融版图，着力产融创新格局

2) 强化型修炼：十个角色的转变

四、银行数字化转型：领导力、组织与人才

1、数字化转型中面临的挑战

2、锻造数字化领导力

3、构建成熟的数字化组织

4、人才战略的“数字化”变革

5、自律，被忽视的领导力

五、领导力修炼术

1、可怕的防卫过度

2、认清你的法定权力

3、塑造你的个人权威

4、运用四大领导力，从容应对金融危机.

六、合格的银行领导者，应该具备哪些素质？

1．广博的知识

2．超群的素质

3．积极的态度

4．勇于承担的责任心

七、领导者的终极御人术

1、树立威信

2、双轨制

八、领导者时间管理秘笈