

向解放军学习

导言：

从解放军中走出的中国企业家群体

互联网的上半场与下半场

创新与工匠

目录：

法则一 恪尽职守

法则二 信仰组织

法则三 懂得服从

法则四 不发牢骚

法则五 能打胜仗

法则六 百炼成钢

法则七 勇于承担

法则八 培养部属

法则九 不搞宗派

大纲：

法则一 恪尽职守

明确位置是人生第一要务

☆ 职场位置感觉 按本色做人按角色做事

☆ 是士兵就要履行士兵的职责 —— “打好这份工”

☆ 是战士就要随时听从指挥员的命令

解放军凭什么号令三军？

体系、标准、绩效

想你该做的，说你该说的，

做你份内的，改你做错的。

正确做事，根本的是按岗位做事

- 1、 做正确的事：
- 2、 用正确的态度：
- 3、 用正确的方法做事

法则二 信仰组织

认同组织 把自己变成组织需要的人

接受灌输 企业文化靠灌输

只有“傻子”才能成功

上帝不为难头脑简单的人 稻盛和夫 曾国藩

信仰是由“信”和“仰”组成的。

西点 VS 黄埔

世界上所有优秀的组织都不是挑选最优秀的人，

而是选拔培养最合适的人。

中国人太聪明,所以 5000 年都受穷。做好企业的关键是‘要把聪明人规范起来’,华为越往前走,越是要脱离那些英雄造时势的年代。

任正非

法则三 懂得服从

服从上级是服从制度 — 组织的运转靠制度

服从上级是服从组织 — 从信息占有、经验以及能力上讲，
领导正确的概率高于部属

服从上级是服从人 — 抑制人性恶、张扬人性善

服从上级是尊重自己 — 服从是领导力的培养和锻炼

中国人的文化特点，是太愿意蔑视权威，不懂得服从。

听班长的与听军长的一致性

要想干得好，班长得汇报；

班长不汇报，连长咋知道？

成功者善于把遇到的每个上级

——“班长”都变成自己成长中的伯乐。

法则四 不发牢骚

什么是落后战士？

发牢骚，不讲怪话，议论他人，怀疑组织和领导

不发牢骚、不讲怪话 —— 压力要合理释放

我们的队伍向太阳 — 饱含激情是成功的前提

山不过来我过去 — 改变自己是职业生涯的良好开端

成熟表现于忍耐 — 受得了委屈才能成就大事

法则五 能打胜仗

“赚钱才是硬道理”——让业绩说话

行动比态度重要 — 想干、能干、干成

士气比武器重要 — 人生的失败常常在于胆怯

成都军区司令李世明：

无论将军还是士兵，谁先到给谁立功！

军队是打仗的，能打胜仗是硬道理

企业是赚钱的，利润是企业的命脉

要像军人一样捍卫企业

在战场上，军人的使命是捍卫国家主权的尊严；在市场上，企业家的使命则是捍卫企业的市场地位。 任正非

行动比态度重要 想干、能干、干成、干好事

做事需要“三团”

团结能人做大事；

团结好人做实事；

团结小人不坏事。

执行前，最重要的是决心

执行中，最重要的是速度

执行后，最重要的是结果

法则六 百炼成钢

百炼成钢

第一， 你是组织堪用之才。因为你至少还是块铁，如果是块木头
一炼就成灰了。你还是人才。

第二， “钢”是结果，而百炼是个过程。没有这个“炼”的过程，你
永远是块“铁”，是个毛坯，是块“料”，而不是才。

如何百炼？

人生没有彩排 —— 批评使人进步

成熟表现于忍耐 — 受得了委屈才能成就大事

把优秀作为一种习惯 —— 干一行、爱一行；爱一行、钻一行

成功人士生命中不可或缺的 两个人

第一个是贵人

第二个是小人

什么是能耐

能耐，就是能够忍耐

成功是熬出来的 —— 受不了委屈当不了干部

要受得了委屈，闻得了屁臭。

合理的要求是锻炼，无理的要求是磨练。

法则七 勇于承担

从组织的层级构建角度看，领导意味着责任。对管理者、骨干的最
低要求是，能够按照岗位所赋予的权利，担负起与之相对应的责任，

也就是权利与责任（义务）的对等。

我们说的就是我们做的，言行一致。

1. 我们，信守承诺；
2. 我们，用结果说话；
3. 我们，保证完成任务；
4. 我们，永不言败。

骨干在关键时刻要能够象黄继光那样舍身堵枪眼。

指导员问：你们能吗？

平时能看出来；

关键时刻能站出来；

利益面前能让出来；

危险关头能豁出来。

英雄本色 —— 做个能承担责任的人

一个合格的领导、骨干，能力和素质是必备的，但更重要的是有承担责任的勇气。一个总是想逃避责任的骨干是不称职的。

卓有成效的管理者要对事情的结果负责。

法则八 培养部属

组织成长的“瓶颈” —— 没有落后的群众只有落后的领导

做“老班长” —— 像小学老师一样培养部属

“传帮带” —— 身体力行培养部属

不放弃，不抛弃 —— 让部属衷心拥护你

你身边的人最优秀。

会用人之人有用不尽的可用之才，

不会用人之人没有可用之人甚至无人可用。

管理者成长的四个阶段

第一个阶段：我有权力，你得听我的；

第二个阶段：我有人格，凝聚团队力量；

第三个阶段：我有胸怀，接受比自己更优秀的部属；

第四个阶段：我有组织，帮助别人扬长避短,成就他人。

忠告！

管理者不能说手下不行！

第一， 是你管不了他，

第二， 是你没有培养他，

都是你不行

打造团队执行的四大密码

有能力的领导管思维，

没能力的领导管行为；

法则九 不搞宗派

凡有人群的地方就有江湖，凡有江湖的地方就有恩怨。

我已经不在江湖很长时间了，但江湖上还流传着关于我的传说。

不做大哥 —— 不拉山头、不搞圈子、不结党派

执行纪律 —— 企业也要有自己的政治纪律

适当距离 服从上级、培养下级、尊重同级

大哥是假，大事是真；

不当大哥，要做大事。

哥们会两肋插刀，但出卖你的也都是哥们；

战友不会两肋插刀，但他会在战场上拼死相救。

中国需要“新工匠”

唯守知规矩

唯破见自己

唯离得自在