

《TTT-培训师进阶训练》

张媛

【课程背景】

在实用为王的时代，企业内训师要如何适应企业发展的变化？培训课程内容如何进行拔高和升级？培训师如何吸引学员？优秀的内训师要如何进行控场？如何进行精彩的收尾？…上述困惑和瓶颈，究其原因在很大程度上都是因为企业内训师不缺少培训，而是缺少落地，实用的技能和工具培训，在针对性地训练之后，现场落地提升培训技能。

【培训对象】 企业内训师团队

【课程收益】

- 1、 了解培训师发展过程和修炼学习方法；
- 2、 升级呈现和互动技巧，根据学员情况转换课程风格；
- 3、 如何快速破题，吸引和管理学员，以及如何精彩地收尾；
- 4、 掌握课程升级的四度三线，提升课程品质；
- 5、 升级培训转化设计，强化培训效果。

【课程时长】 2天 12小时

【课程大纲】

● 第一天 19:00-22:00

第一单元：课前准备

- 如何克服紧张
- ✓ 呼吸法
- ✓ 代入法
- ✓ 准备法
- ✓ 暗示法

演练：克服紧张现场演练

- 如何把内容装进大脑
- ✓ 思维导图法
- ✓ 说课法
- ✓ 逐字稿法
- 如何了解学员

● 第二天 8:30-12:00

第二单元：开场和控场

- 如何一开场就吸引住学员——10种方法
- 学员的分类
- 不同学员的分类
- 如何管理学员情绪
- 课程现场如何互动
- ✓ 五种互动技巧

演练：互动现场演练

- 如何控场
- ✓ 控场的六种方法

演练：控场情境模拟

● **第二天 13:30-17:30**

第三单元：如何让内容变得更实用精彩

- 如何将内容拔高
- 如何开发内容的深度
- 如何拓展课程的广度
- 如何把握课程的角度
- 如何增加娱乐线
- 如何强化专业线
- 如何夯实情感线

演练：5分钟微课升级演练和点评

- 如何精准地把控课程节奏

通关训练:8分钟微课综合演练

第四单元：如何进行课程的收尾与总结

- 结尾的三个作用
- 结尾的六种方法
- 总结法
- 号召法
- 展望法
- 推崇法
- 引用法

演练：结尾现场演练和点评

🔥 **第二天 19:00-22:00**

通关训练：课程演练 小组互评和讲师综合辅导和点评