

# 目标导向的执行力提升

张媛

## 【课程背景】

目标是企业的第一要务，只有明确目标，统一团队思想，才能实现战略落地，达成组织目标。但是，在实操中我们发现，只有不到 80% 以上的企业不具备清晰的战略和目标，由于战略目标缺失，必然带来架构不清晰，无法聚焦组织能力。对于人力资源来说，无法无法将六大模块与战略对接，实现战略转型，体现专业价值。对于业务团队来说，不能通过驱动型因素去实现战略和业绩目标。很多企业没有统一的战略目标，无法形成合力，造成资源和人员的浪费，当然也无法落地和对接，最重要的是，无法树立团队的信心，和一致的前进方向。

平衡计分卡与战略地图，精彩解读大师智慧，推动中国本土企业的战略化实践，实现公司目标，帮助上百家企业打通可持续盈利思维，聚焦目标，统一思想；帮助上千名 HR 和业务高管提升战略维度，达成职业升级。

**大道至简，万变不离其宗。目标致胜，战略一致，永远是企业的第一要务。**

您需要的是，企业管理提纲挈领性课程——企业目标系统

## 【课程收益】

- 1、了解目标对于企业与个人发展的重要作用，了解领导与管理；
- 2、洞悉平衡计分卡思维，获悉企业可持续发展的内在逻辑；
- 3、掌握战略地图的绘制方法和企业战略实践；
- 4、了解平衡计分卡思维的应用和职业成长地图的绘制方法。

## 【课程对象】

- 1、企业负责人
- 2、中高管团队
- 3、人力资源负责人

## 【课程大纲】

### 第一模块：目标是组织第一要务

#### 1：领导与管理

#### 2、目标是组织第一要务

- 企业目标管理系统
- ✓ 使命 愿景 价值观 文化
- ✓ 三层业务链
- ✓ 年度战略目标
- 个人目标管理系统
- ✓ 个人愿景
- ✓ 不同角色目标
- ✓ 个人目标分解

#### 4、组织系统梳理模型—打造企业有机生命体

### 第二模块：平衡计分卡

#### 1、人力资源战略转型三支柱

- 两大工具与人力资源战略转型

#### 2：平衡计分卡思想应用原则

- 平衡与因果——平衡计分卡蕴含的传统文化精髓

- 手中无剑 心中有剑——平衡计分卡应用的道与术

### **3：平衡计分卡四维度精华解读**

- 四维度解读
- 做大做强做持续的内在逻辑
- ✓ 大败局

### **4：平衡计分卡思维应用**

- 企业战略目标制定
- 绩效管理体系落地

职业生涯规划管理

## **第三模块：战略地图**

### **1：战略目标制定工具——战略地图**

- 战略地图概念
- 财务——盈利是企业的基本目的——效益
- 客户——前提是为客户创造价值——效果
- 流程——价值创造源自内部流程——效率
- 学习与成长——价值创造源自内部流程——效能
- 战略地图案例详解

### **2：战略地图现场绘制**

### **3、战略地图现场点评**

## **第四模块：平衡计分卡战略实践与应用**

### **1：职业发展战略目标**

- ✓ 提炼职业发展战略目标

### **2、BSC 思维塑造职业价值**

- 职业发展地图现场绘制
- 人力资源职业发展地图案例详解

### **3、职业成长地图落地关键**

- 关键任务变成行动方案
- 里程碑任务与时间节点
- 行动方案的时间分解与工作计划