

人力资源管理与薪酬福利

张媛

【课程背景】

业务管理与人力资源管理相辅相成，彼此的深度融合是公司业绩达成，战略落地的有力保障。

然而在实际工作中，很多企业的业务经理，不了解人力资源的工作内容，工作方法，面临的压力与挑战，因此在工作中很难很好地配合，究其原因，这些疑问的出现很大程度上同部门负责人（即非人力资源经理）不善于进行人力资源管理紧密相关。

《人力资源管理与薪酬福利》课程不但深入讲解非人力资源经理与人力资源部门的职责分工，还结合了案例分析讨论，将枯燥的专业知识转换为通俗易懂的操作方法，从而使普通管理者在培训现场就可轻松了解人力资源的管理框架，思路，以及各个模块之间的关系，特别是薪酬福利模块，帮助企业非人力资源经理们成为了解人力资源管理的高手。

【课程收益】

- 了解人力资源的工作内容
- 了解薪酬福利等模块的操作方法
- 了解人力资源群体面临的压力，困惑与挑战

【课程时长】 0.5 天/3 小时

【课程大纲】

第一单元：人力资源角色认知

- 从 BSC 逻辑看人力资源管理
- 人力资源管理的三支柱与六模块
- 人力资源从业者的成长路径

第二单元：走近人力资源从业者

- 人力资源从业者的特点
- 人力资源从业者的压力与困境
- 人力资源从业者的发展与挑战

第三单元：薪酬和福利

- 薪酬体系设计
 - 设计薪酬策略
 - 确定薪酬结构
 - 不同职位系列的薪酬设计
 - 全面薪酬理念
- 福利体系设计
 - 福利的作用
 - 福利的发展——弹性福利
- **互动答疑：你最关心的关于人力资源的十个问题**