

# 工伤、病假员工管理典型案例解析及风险控制

## ★课程背景

员工工伤、病假将对企业的人力资源成本产生直接影响，甚至因此造成企业倒闭！到底是不是工伤？工伤、病假员工，企业该承担怎样的责任？如何防止虚假病假？怎样控制和降低工伤、病假员工管理的风险？

## ★课程大纲

### 一、病假及医疗期管理

1. 病假工资法定标准和各地差异
2. 企业病假福利和病假待遇差异化设计管理
3. 对虚假病假、“小病大养”的防范和应对
4. 医疗期的法律界定、计算标准及医疗期与病假的关系
5. 医疗期满解除合同条件和程序
6. 医疗期内合同到期员工的处理技巧
7. 医疗补助费的支付条件和支付标准……

### 二、工伤认定

1. 工伤由何部门认定？
2. 工伤认定申请有无时限？
3. 填写《工伤认定申请表》时，应提交什么材料？
4. 劳动保障行政部门在何种情况下应受理工伤认定申请？
5. 劳动保障行政部门如何做出工伤认定结论？
6. 工伤认定决定如何送达？
7. 对工伤认定决定不服怎么办？
8. 工伤鉴定的标准？
9. 未作出交通事故责任认定以前能作工伤认定吗？
10. 乘坐单位车辆外出工作时遇交通事故，单位应负什么责任？
11. 违章造成交通事故的能认定为工伤吗？
12. 职工在生产工作中因操作不当负伤应认定为工伤吗？
13. 节假日加班能否认定为工伤？
14. 用人单位对于从事接触职业病危害因素的工种，应如何处理职工职业病防治工作？
15. 劳动者对工伤、职业病的伤残等级确认不服怎么办？
16. 工作过程中受惊吓罹患精神病算不算工伤？
17. 实习生发生意外算不算工伤？
18. 已获交通损害全额赔偿还能不能认定工伤？
19. 陪吃陪喝受伤算不算工伤？
20. 仅凭门诊病历能不能认定工伤？
21. 发现劳动者可能患上职业病时应当如何处理？
22. 工伤认定中对职业病的特殊规定？……

### 三、工伤风险控制

1. 工伤责任的分担
2. 举证责任的分担
3. 工伤责任控制的方法

- 4.如何向侵权第三方及实际用工单位追偿
- 5.如何有效利用其他商业保险
- 6.如何有效利用劳务派遣规避工伤风险……

#### **四、工伤待遇**

- 1.职工因工负伤治疗，能享受什么待遇？
- 2.职工因工负伤或者患职业病需要停止工作接受治疗的，能享受什么待遇？
- 3.在什么情况下，工伤职工可以享受护理费？护理费的标准是什么？
- 4.工伤赔偿数额如何确定？
- 5.职工因公外出期间因意外事故失踪的，能得到多少补偿？
- 7.如何签订一次性工伤补助协议？
- 8.鉴定为7~10级的工伤职工劳动合同期满怎么办？
- 9.单位应如何给复工后的工伤职工确定工资待遇？
- 10.工伤部位旧伤复发该怎么办？
- 11.工伤争议处理中如何看待“工伤协议”？……