

# 经济危机下的用工成本控制与违纪员工处理技巧实务

## ★课程背景

全球金融危机对中国企业的影响非常大,广东、浙江倒闭了近一半的中小企业,剩下的企业裁员也都很凶悍;上海、江苏企业的情况也很严重,甚至有些企业上周五还在加班,周一突然接到电话取消所有订单,周二就开始裁员,不少还在开工的企业,大多也是老订单,最多也只维持到年底,而这一切还刚开始,明年过年后的情况预测更严重……辞工、裁员、降薪、休假现在几乎成了企业的必修课,虽然头痛但无法回避。大量的时间花费在应对被裁员工的纠缠,补偿金的计算发放,争议处理,苦不堪言!经济不景气公司裁员、降薪、休假,被裁、被降人员中有人聚众闹事,造谣并扬言要申请仲裁,为防“羊群效应”,企业如何预防?今年的冬天来得有点早,让很多企业都不得不打乱原来的计划,重新审视这次危机带来的影响,我们此时该做什么准备来帮助自己、企业、员工应对这个冬天的严寒呢?

## ★课程大纲

### 一、辞退、裁减员工的法律误区及劳动争议预防

- 1、辞退、裁减员工中的法律误区(赔钱即辞退、违纪即辞退、无损失不能辞退……)
- 2、裁员的若干种理由、法定条件与程序、注意事项及法律风险控制
- 3、如何节约裁员成本与选择最优的裁员操作模式
- 4、“三期”女员工、医疗期内员工、工伤人员、劳务派遣工等特殊人员的处理
- 5、裁员的替代措施——减员的操作
- 6、有关裁员的最新地方规定及与现行法律规定之间冲突的解决
- 7、辞退、裁减员工中的典型劳动争议案例及疑难问题解答

## **二、辞退、裁减员工的经济补偿金、假期计算误区及劳动争议预防**

- 1、辞退、裁减员工中常见的补偿、赔偿计算误区和应对
- 2、辞退、裁减员工时的违约金、补偿金和赔偿金的有效控制
- 、辞退、裁减员工的假期（年休假等）处理
- 4、裁员的成本控制

## **三、经济危机下的降薪误区、休假误区及劳动争议预防**

- 1、什么情况下可以降薪
- 2、什么情况下可以扣工资
- 3、强制无薪休假、停薪留职合法吗？
- 4、经营危机下怎么安排各类休假
- 5、降薪、休假劳动争议预防

## **四、企业应对经济危机的最佳策略选择**

## **五、劳动纪律制订与违纪员工处理**