

《劳动合同法新规定、新变化及企业应对策略》

★课程背景

十年来最重要的[劳动](#)法规已经呼之欲出。国务院于去年 10 月批准通过了面貌全新的《[劳动](#)合同法》草案，目前该草案已经三读。该法案的出台，对实施多年的各地[劳动](#)合同条例已确定的[劳动](#)关系立法模式将会有重大的调整，对企业[人力资源](#)管理现有方式，对现行企业用工[成本](#)、用工模式等将带来全方位的影响。这对于企业来说将面临更为严格的考验，也将必须更加谨慎地处理好相关的[劳动](#)管理事务和劳动争议事宜。如何用好用足新的《[劳动](#)合同法》，审时度势、未雨绸缪，调整[人力资源](#)管理思路、预先应对，将成企业管理者不得不重新深思的课题。

★课程收益

- 1、掌握业界最先进与实用的新[劳动](#)法知识。通过讲师讲授、案例分析、[现场](#)评点、答疑互动，深刻理解新[劳动](#)法对公司[人力资源](#)管理带来的影响，用足相关政策，掌握如何采取积极措施应对以确保相关风险得到有效控制。
- 2、轻松结交众多志同道合的[人力资源](#)从业伙伴。所有参加者均可在活动中结识多位从事同一职业的 HR 人士，积累丰富人脉。

★课程大纲

第一部分：新《[劳动合同法](#)》的重大修改

第二部份：新《[劳动合同法](#)》一、二、三次审议稿的变化

第三部分：企业应对策略

第一部份：新[劳动](#)合同法的重大修改

第一节：新[劳动](#)合同法的立法背景(2点+案例)

第二节、新[劳动](#)合同法新变化(8大变化)

- 1、关于[劳动](#)合同期限、试用期与合同主体的新变化
- 2、关于应签未签书面[劳动](#)合同用人单位的法律责任
- 3、关于劳务派遣用工的新变化
- 4、关于培训费、违约金与服务期的新变化
- 5、关于合同解除条件及合同终止经济补偿的新变化
- 6、关于[劳动](#)合同中止的新变化
- 7、关于用人单位规章制度生效要件及民主程序要求的新变化
- 8、关于员工单方随时解约及经济补偿的新变化

第二部份：新[劳动](#)合同法一、二、三次审议稿的变化--十一大看点

第一大看点：关于适用范围

第二大看点：关于企业规章制度

第三大看点：关于订立书面[劳动](#)合同

第四大看点：关于试用期

第五大看点：关于[劳动](#)合同短期化

第六大看点：关于服务期

第七大看点：关于竞业限制

第八大看点：关于拖欠工资和社会保险费

第九大看点：关于经济性裁员

第十大看点：关于集体合同

第十一大看点：劳务派遣

第三大部分：企业应对策略

第一节：新《[劳动](#)合同法》对企业用工造成的影响

第二节、了解所发生的新变化

第一：[劳动](#)合同必备条款(16点)

第二：[劳动](#)合同的履行和变更(3点)

第三、[劳动](#)合同的解除和终止

- (一) [劳动](#)者随时解除情形的增加(5点)；
- (二) 用人单位随时解除情形的增加；
- (三) 用人单位不得解除合同情形的增加(2点)；
- (四) [劳动](#)合同终止情形的增加
- (五) 经济补偿金的变化(3点)；

第三节 企业应对策略详解(五大点)

最后部分：[现场](#)疑难解答、经验交流与互动.