

新形势下劳务派遣实务操作与法律风险防范

课程背景：

《劳动合同法》、《劳动合同法》修正案的实施，给企业人力资源管理带来了具体而深刻的影响，用工形式的合理选择是摆在所有企业面前的课题。而起源于美国的派遣用工方式，自上个世纪末登陆我国后，目前正发展得可谓如火如荼，正朝着与国际接轨的方向一步步迈进。众多企业逐步采用派遣用工，一方面降低人力成本，另一方面促进规范管理，从而增强整体竞争能力,减少劳动争议发生的风险。但是，缺位的法律调整，鱼龙混杂的派遣市场，以及风险防范意识淡漠等因素，往往极易给用工单位带来不少烦心事，甚至陷入无休止的争端当中，真是派遣用工——想说爱你不容易。劳务派遣的前景如何？到底将走向何方？企业如何正确的利用劳务派遣来降低自身的法律风险？在使用劳务派遣过程中如何正确操作和处理？如何构建和谐劳务派遣关系？对于上述一系列的实际问题，资深劳动法专家将为您全面阐述如何从法律与管理两个层面化解派遣用工的法律风险。

适用对象

企业总经理、高级管理人员；部门经理、主管；人力资源部总监、经理、专员；工会负责人；法律部门负责人；律师以及其他与劳务派遣相关人员。

课程收益

全面了解劳务派遣的发展变化和法律法规关于劳务派遣的规定；熟悉劳务派遣及其管理面临的重要法律问题，系统提升企业管理者运用劳务派遣和防范法律风险的实操能力，掌握有效的应对策略，从容应对劳务派遣出现的问题和发生的争议。

课程大纲：

一、劳动关系管理面临新形势的巨大挑战

- 1、法律环境
- 2、经济环境
- 3、社会心理
- 4、法律意识
- 5、法律知识

二、用工模式的选择及其管理

- 1、固定期限劳动合同
- 2、无固定期限劳动合同
- 3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同
- 4、非全日制用工
- 5、劳务派遣
- 6、劳务关系
- 7、业务外包
- 8、人事代理

三、劳务派遣的发展和我国对于劳务派遣的法律规制

- 1、什么是劳务派遣？
- 2、从萨缪尔、沃克曼、美国的万宝盛华公司到中国的 FESCO：看劳务派遣在全球的发展；
- 3、劳务派遣的社会价值；
- 4、劳务派遣存在的问题；
- 5、我国对于劳务派遣的法律规制的历史与发展；
- 6、《劳动合同法》及其实施条例关于劳务派遣的规定及其深刻的影响。
- 7、劳务派遣在我国将会如何发展？

四、劳务派遣用工实操与风险防范管理实务

- 1、业务外包与劳务派遣如何划分？
- 2、劳务派遣中三方关系是怎样的？
- 3、劳务派遣中的雇主责任及其分配是怎样的？
- 4、派遣方如何降低无固定期限[劳动合同](#)风险？
- 5、《劳动合同法》修正案的出台背景与主要内容是什么？
- 6、“临时性”、“辅助性”、“替代性”如何界定？企业如何调整现有的岗位设置或人员使用？
- 7、“同工同酬”的具体含义是什么？同工同酬还是同岗同酬？同工同酬所追求的价值目标与企业管理之间的冲突如何处理？如何将低劳务派遣用工中同工同酬风险与合规操作？
- 8、《劳动合同法》修正案实施后，企业对工方式的调整会发生哪些变化？
- 9、继续使用劳务派遣应注意的重点问题？
- 10、派遣员工[劳动合同](#)中如何约定规章制度？与派遣公司制度冲突如何处理？
- 11、逆向派遣员工的本单位工作年限如何认定？连续工作满十年可否签订无固定期限[劳动合同](#)？
- 12、劳务派遣用工人员的工资、休假、工时及加班工资的管理如何操作？
- 13、派遣员工的培训协议如何签署？是否约定服务期？
- 14、派遣员工给用工单位造成损害的用工方如何追究派遣员工的损失赔偿责任？
- 15、劳务派遣中解除机制与退回机制是怎样的？
- 16、用工方如何行使对派遣员工的退还或退换权？不胜任的派遣员工如何退还？
- 17、对派遣员工能采取竞业限制和商业秘密保护措施吗？
- 18、如何处理违反用工方规章制度的派遣员工？
- 19、派遣员工退回期间的工资福利待遇承担如何设计？
- 20、怎样规定派遣员工的辞职程序和离职责任？
- 21、劳务派遣中的经济补偿金责任分摊实务；
- 22、劳务派遣协议关键条款设计与注意事项；

23、跨地区劳务派遣、自派遣与再派遣。

五、人事代理与业务外包实务操作

- 1、国外人事外包业务发展和业务操作理念介绍；
- 2、我国人事外包市场现状及发展前景；
- 3、人事代理的业务类型包括什么？
- 4、人事代理过程中档案遗失、社保漏缴的法律责任应当由哪方来承？
- 5、如何通过人事外包降低[人力资源成本](#)与规避[劳动](#)争议风险？
- 6、个人承包的法律风险是什么；如何避免个人承包被认定为事实[劳动](#)关系？
- 7、个人承包过程中，雇佣第三人的发生事故应当由何方来承担责任？
- 8、人事外包协议的主要条款及其注意事项；
- 9、目前业务外包的基本流程是什么，该流程中的法律风险在哪里？
- 10、业务外包合同的签署应当注意哪些环节？

六、典型案例分享、现场疑难解答、经验交流与精彩互动

讲师简介：

杨卫华，法学硕士，著名劳动关系管理专家，北京市某律师事务所高级合伙人，劳动法规政策高级咨询师、资深培训师，中华全国律师协会会员，北京市劳动法学会理事，中国企业联合会、北京中关村人力资源经理协会特聘培训讲师，长期致力于劳动法和劳动关系等领域内的司法实务和理论研究，具有丰富的咨询、顾问、培训和案件代理实战经验。在北京、广州、东莞、深圳、南京、杭州、成都、武汉、福州、郑州、青岛、沈阳、长春、乌鲁木齐等地，以及清华大学、四川大学、首都经贸大学等高校MBA总裁班，成功主讲逾百场劳动法与劳动关系管理公开课及企业内训课程。

服务客户包括中煤集团、中国五矿、神华集团、南车集团、中国油运集团、NEC、富士通、康明斯、广东电信、福建建设银行、福富软件、江西电力、北

京电力、伊利集团、彩虹集团、奇瑞汽车、北泰汽车、中兴汽车、齐鲁石化、湖南出版集团、中国兵器工业集团、时代集团、神州数码、清华阳光、京东方、中青基业、趋势科技、软通动力、启明星辰、华润万家、家乐福、易初莲花等知名企业。

杨卫华老师三分之一的时间在培训课堂，三分之一的时间在法庭，三分之一的时间在办公室（包括客户现场），因此，其授课始终以劳动关系管理中的重点、难点、热点为出发点，以实战经验为支撑，以实际效果为核心，突出实务操作技巧，着力于解决企业面临的实际问题，深受企业好评。