

《企业文化建设落地八大系统》

万新立

【课程背景】

企业经营的目标是获取利润，而管理的目标是效益最大化，但往往在管理的过程中成本的增加造成管理效益的下降，结果很多企业是不管理效益差，管理了效益却更差！原因何在？管理如果仅靠机制来约束人的行为，而缺失文化来引导员工思想的话，企业管理就只有机制行为的“管”而没有文化引导的“理”了；但文化建设往往对很多企业家成为“口号”而缺乏有效的落地方式。如何做到文化同管理并行，成为很多企业家非常困惑的问题。

为解决当下很多企业的文化落地，大幅度提升员工满意度的问题，本课程设计旨在正确引导，使步步落实，招招贯彻，不论各行各业皆能起到执行落地，立竿见影的效果，从而倍速的提升企业效益，达成公司的战略目标。

【课程收获】

掌握文化建设的原则、思路，正确建立文化落地和方法，运用科学的工具达成文化落地；通过文化建设新模式的解读、简便实用的文化管理工具剖析及现场的训练，帮助您企业迅速提高企业管理效益。

【课程对象】 董事长、总裁、总经理、执行副总、人事总监、各部门经理等中高管

【培训方式】 教授演讲、互动分析、问题讨论、工具应用和实战案例分析、现场训练

【课程时长】 2天

【课程大纲】

一、企业文化价值作用

- 1 企业文化与管理关系
- 2 企业应推行什么文化
- 3 企业文化的价值
- 4 企业家在文化建设中的定位

- 什么是企业宗旨
- 优秀企业的宗旨
- 创造企业宗旨的方法
- 现场讨论：我们企业的宗旨是什么？

4 核心价值观

- 核心价值观来源
- 优秀企业的核心价值观
- 创造企业核心价值观方法
- 现场讨论：我们企业的价值观是什么？

二、企业文化的顶层设计

1 企业的远景

- 什么是远景
- 优秀企业的远景
- 创造企业远景的方法
- 现场讨论：我们企业远景是什么

2 企业的使命

- 什么是企业使命
- 优秀企业的使命
- 创造企业使命的方法
- 现场讨论：我们企业使命是什么？

3 企业的宗旨

三、企业文化建设“八大系统”

1 环境系统

- 环境系统价值
- 环境系统操作要点

2 讲师系统

- 讲师系统价值
- 讲师系统操作要点

3 通讯系统

- 通讯系统价值
- 通讯系统操作要点

4 典藏系统

- 典藏系统价值
- 典藏系统操作要点

5 分享会系统

- 分享会系统价值
- 分享会系统操作要点

6 评比系统

- 评比系统价值
- 评比会系统操作要点

7 制度系统

- 制度系统价值
- 制度系统操作要点

8 仪式系统

- 仪式系统价值
- 仪式系统操作要点

四、课程总结之九段总裁

1 九段总裁

- 一段总裁：做榜样
- 二段总裁：做说教
- 三段总裁：做核心
- 四段总裁：做机制
- 五段总裁：做模式
- 六段总裁：做复制
- 七段总裁：做进化
- 八段总裁：做战略
- 九段总裁：做未来

2 课后作业