

TTT 特训营（三天版）

让你成功走向讲台

【课程背景】

TTT 是英文“Train The Trainer”的缩写，意为“企业内部培训师的培训”，是美国国际训练协会职业培训经典课程，世界 500 强企业职业经理人的必修课程。齐磊老师以国际通用的职业标准为基础，结合自身多年授课经验，加之其独到精深的讲解呈现和训练点评的专业实力，对企业内部培训师进行科学、专业、先进的系统化训练。为您提供从理念到技能的全面训练，帮助您提高培训专业技术，增加课程亮点，提升表达影响力和公众魅力，加强呈现技能！

【课程收益】

1. 提升授课欢乐氛围的能力
2. 提升讲台形象和稳健的台风
3. 提升授课的热情
4. 提升抓住学员注意力的能力
5. 提升语言表达的流畅性
6. 提升授课中的互动技巧，消除课堂沉闷
7. 提升授课软硬件准备于课程内容有效准备
8. 提升授课中对重点内容有效阐述能力
9. 提升授课信心
10. 克服授课紧张感

【课程大纲】

开场：团队组建

1 分钟自我介绍

自我介绍的常用套路

一、成人学习的四大状况

1. 囚禁型
2. 社交型
3. 度假型
4. 学习型

二、站在学生角度看培训师：什么样的培训师优秀？

1. 培训师的角色定位
2. 培训师的九大能力

三、培训师成功走向讲台的基础：克服紧张

一分钟指定课题训练与点评

1. 培训师紧张的表现
2. 培训紧张的变化曲线
3. 培训师紧张的正确认识

4. 培训师紧张处理的三大途径

四、培训师的有效准备

1. 内容准备
2. 个人准备
3. 学员准备
4. 环境准备

五、培训师开场技巧 5A 开场法

1. 启动注意
2. 建立连接
3. 聚焦问题
4. 明确目标
5. 介绍内容

六、内容导入的技巧

1. 故事导入
2. 观点导入
3. 现象导入
4. 问题导入
5. 情景导入

七、培训师八种授课方式优缺点及应用

八、培训师的课程收结技巧

1. 收结的三大问题
2. 收结的标准流程

九、培训师培训风格

1. 玄，特点及其对应课程
2. 烦，特点及其对应课程
3. 闹，特点及其对应课程
4. 实，特点及其对应课程

十、培训师的重要能力：互动

1. 互动的重要意义
2. 互动的应用时间与程序
3. 大面积互动的五种级别研讨会
4. 大面积互动五种级别应用

十一、培训师控场能力

1. 课程时间问题
2. 学员违规问题
3. 内容匹配问题
4. 学问提问问题

十二、培训师肢体语言训练

交流、拒绝、警示、号召、指明、力量、区分等

十三、课程设计的技巧

1. 聚焦需求
2. 高大上美
3. 多种演绎
4. 学员快乐

十四、课程开心元素

1. 快乐是学员的潜在需求
2. 快乐的氛围需要设计
3. 开心元素的研讨会
4. 开心元素呈现

十五、课程结束