

《中层执行力训练营》

凝心聚力 使命必达

主讲人：齐磊

【课程目标】

- 帮助学员掌握系统、先进、实用的管理技巧和沟通技能
- 启发学员触类旁通，在管理实践中知行合一，在日常工作中艺术性应用所学的技能
- 站在企业变革必须的角度，帮助参训人员更新营销理念，转变思维模式，统一思想

【课程大纲】

第一讲：我是谁？要做什么？

一、什么是团队？

优秀团队的三个要素

- a 勇于承担责任的领导
- b 清晰明确共同目标
- c 统一的思想；统一的声音；统一的行动

二、高、中、基层角色定位与组织要求

三、中层：一个字的学问“中”

- 1.承上启下
- 2.事前事后
- 3.一剑洞穿
- 4.不偏不倚
- 5.有始有终

第二讲：为什么努力没绩效？

一、区分任务与结果

- 1.案例：种树与挖井
- 2.结果意识训练：生活中的结果
- 3.结果意识训练：工作中的结果

二、结果的层级：九段秘书

案例：天津白总的案例

三、做结果的三大方法

- 1.复述承诺法：接到指令复述一遍主动承诺结果
- 2.分解法：大结果分解为小结果，清晰节点，方便检查
- 3.重点法：做好重要不紧急的事是根本

第三讲：如何让团队执行更高效？

一、案例：小和尚撞钟

互动训练：管理者犯了哪些错误

案例：滥竽充数

二、5R 执行流程：从指令到结果的保障

- 1.R1：结果定义，凡事必有结果
- 2.R2：一对一责任，有结果必须落实到我
- 3.R3：过程检查，对我不相信就必须检查
- 4.R4：即时奖惩，有检查必须有奖罚

5. R5:改进复制，有奖罚必有复制改进

三、周报周计划体系讲解

第四讲：如何让指令变为结果？

一、执行沟通互动训练

1.角色分配：高层、中层、基层

2.讲规则，确认回复

3.计时活动

4.总结训练

5.给方法

二、团队分享、个人分享与总结

三、课程结束，课程总结