

# 卓越领导者的五种行为

## 领越®领导力内训课程

国际经典领导力品牌课程——领越®领导力将成就您的卓越。

### ❖ 项目简介：

领越®领导力课程是库泽斯和波斯纳基于研究开发的全球最具影响力的领导力课程之一。两位大师认为，从本质上说，领导力是一组技能，如同唱歌，每个人都会唱，但只有经过严格、科学和长期的持续练习，才能成为一流的歌唱家。领越®领导力研修课程集 LPI 测评、工作坊和教练于一体，聚焦于领导者五项行为的反思、分享、练习与改善，从而提升领导力，更好地赢得团队成员的信任和追随，在组织中成就卓越。20 多年来深受众多世界 500 强和优秀组织的欢迎。

库泽斯和波斯纳从 1982 年开始，从这样一个独特的研究角度入手：**当领导者处于最佳领导状态的时候，他们做了什么？**通过深入研究 5000 名以上的卓越领导者，以及 500 万份领导力测评，两位大师总结出了卓越领导者的五项习惯行为——以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行和激励人心。



➤ 30 年过去十年

➤ LPI 测评已成为世界上使用最广泛的领导力测评工具之一

➤ 领越®领导力研修成为世界上最好的领导力提升研修课程之一。同时，有超过 275 篇的博士论文和学术研究项目建立在领越®领导力的模式基础上的。

一书过

在国内，越来越多的企业开始把领越®领导力作为领导力发展的首选内训课程，例如阿里巴巴、艾默生、中粮集团、招商银行、中国银联、浙江物产、南方电网、招商地产、中国石化、中国电信、中华煤气、大北农集团等等。2009 年，清华经管学院在全球甄选最好的实践性领导力课程，领越®领导力成为首选。从 2011 级开始，清华 MBA 入学第一课就是学习这门课程。

### ❖ 项目价值：

在 21 世纪的今天，领导力成为判断一家公司未来的头号指标。研究表明，领导力直接影响到组织的员工敬业度、顾客满意度和顾客忠诚度，成为决定企业基业长青的关键因素。因此，领导力的提升刻不容缓。



领越®领导力作为领导力提升的最佳课程之一，其价值包括：

- ✦ 建立领导者的信誉，树立领导者的威信，使领导者的行动与组织共同理念保持一致，为团队树立榜样；
- ✦ 提高领导者共启远景的能力，鼓舞团队士气，感召大家向共同目标前进，推动组织目标的实现。
- ✦ 提高领导者带团队的能力，打造一支相互信任、团结合作、执行力强的团队，实现更高的员工满意度和敬业度。
- ✦ 培养领导者追求卓越的精神，创造有利于创新和变革的环境，打造锐意进取的团队；
- ✦ 提升领导者激励认可他人、构建人才体系的能力，增强团队凝聚力；
- ✦ 将卓越领导者五种习惯行为应用到实际工作中，应对具体的挑战，带领团队创造卓越业绩。

❖ **培训对象：**组织中的中、高层领导者

❖ **学习时间：**2天12小时

❖ **授课方式：**讲授、演练、分享、案例

❖ **课程大纲**

### ✦ 一，何谓“领导力”？

#### 1、领导力的定义

- 成功是可以复制的，领导力是可以学习的
- 成功领导者所必备的四大品质
- 领越™ 最新卓越领导力模型

### ✦ 二、你的潜在“领导力”在哪里？

#### 1、国际最新、最专业 LPI 领导力测评的反馈与解读

- 领导行为的反馈与解读
- 360 度领导行为评估报告（LPI）

### ✦ 三、修炼卓越领导力的“五部曲”

- 1、**以身作则** – 建立领导者的信誉，增强团队凝聚力。
- 2、**共启愿景** – 提升领导着的前瞻能力
  - 如何向员工描绘未来美好“蓝图“
  - 让员工与你共同憧憬“明天会更好“
  - 让员工带着无限期待与热情自发地全身心投入工作
- 3、**挑战现状** – 培养领导者追求卓越精神，不断更新工作流程
  - 通过自身不断变革创新、成长、从而带领团队走向企业发展的巅峰
  - 鼓励员工不断主动尝试和创新，以推动企业可持续地高速发展
- 4、**使众人行** – 提升领导者带领团队的高效执行力



➤ 打造团队共同目标并为之共同奋斗

a) 如何确定团队奋斗目标

b) 团队目标分解与成员绩效评估法则

➤ 事半功倍的“放羊式”管理

a) 如何因材施教，因材下分 KPI

b) 适当的授权，成就你跟下属的“共赢”，起到事半功倍的效果。

**5、激励人心** – 提升领导者激励他人、构建人才体系的能力

➤ 不激励无动力，选择恰当的激励方式与场合，会让效果好上一百倍。

➤ 完美的激励方式同样能吸引和留住更多优秀的人才

❖ **行动目标**

1、领导力提升路径的成诺 – 把学习转化为行动

➤ 学习的最终目的是要转化成行动，进而成绩效，方能成为“有效”

➤ 晒出你的行动计划，展现个人领导力魅力