
《高绩效团队管理》

【高绩效团队建设】

- 授课时间：
1-2天（每天6个小时）
- 课程收益：
 - 什么才是高效的团队；
 - 什么样的人放在什么样的位置上；
 - 如何组建一支团队；
 - 如何对团队进行有效的管理；
 - 如何让团队高效运转；
 - 怎样树立真正的团队精神。
- 课程大纲：
 - 第一部分：为什么要建立团队
 - 一．团队的特征
 - 1、工作群体
 - 2、工作团队
 - 3、团队的3大表现
 - 4、不同团队的绩效曲线
 - 二．高效团队的特征
 - 1、高效团队的四大核心
 - 2、高效团队的六大特点
 - 3、高效团队的七大要素
 - 第二部分：团队的组建
 - 一．团队组建的六要素
 - 1、识别自己在团队中如何发挥自己的优势
 - 2、如何使自己融入团队
 - 《性格特质测评与分析》（提供测评工具）
 - 二．团队组建的步骤
 - 1、确定资源人——分析不同特质的团队成员
 - 2、选定团队领导
 - 3、挑选团队成员
 - 4、建立团队章程
 - 5、确定结果 定下方法
 - 三．如何快速的启动团队
 - 1、开一个成功的发起会
 - 2、确定如何进行决策
 - 3、确定团队的各种任务
 - 4、如何对任务进行分配
 - 5、建立团队的行为准则
 - 6、团队的有效互动
 - 第三部分：团队的高效运转

一 . 信息的分享

二 . 团队的协助

- 1、不健康的协助行为
- 2、健康的协助行为
- 3、脱离团队对自身的负面效应
- 4、有团队对自身的帮助

三 . 不断提升团队的效率

- 1、团队的学习
- 2、团队的评估
- 3、个人的评估

第四部分：树立真正的团队精神

一 . 团队精神团队的灵魂

- 1、团队精神的基础
- 2、团队精神的核心

二 . 团队精神的特征

三 . 团队共同目标

- 1、合作
- 2、双赢
- 3、乐意接受乐意分享
- 4、积极主动的寻求解决方案
- 5、看重自己的目标
- 6、良好的工作关系

四 . 如何树立团队的精神

- 1、树立团队精神的方法
- 2、树立团队精神的步骤

— 总结回顾 —