

# 中层管理能力提升沙盘模拟

## 【课程介绍】：

“沙漠掘金”课程是对团队运作时可能出现的合作、激励、沟通、竞争、压力及冲突等问题进行深度挖掘、分析和找到解决方法的专业游戏课程。透过游戏的体验引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，还能发现资源的不当使用所造成团队或公司的影响及破坏，对于公司主管还可以训练领导能力，更重要的是能够协助公司在管理、销售、沟通等方面，运用团体游戏的方式，在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的根本实质，而让学员亲身体会公司的问题所在，并找到立竿见影的解决方法！

【培训对象】：中高层管理人员

【培训课时】：1~2天

【最佳人数】：40人左右

【培训讲师】：李元滨老师

## 【课程优势】：

- ◇ 这是一场弱肉强食、胜负必分的残酷战争——胜者为王，败者为寇！
- ◇ 这是一场看似普通却暗藏玄机的淘金之旅——有人轻车熟路，有人举步维艰！
- ◇ 这是一场危机四伏、同舟共济的生死较量——或客死他乡，或荣归故里！
- ◇ 有的团队争得面红耳赤、贻误时机，有的团队集思广益、从容应对；
- ◇ 游戏结束时，有人茅塞顿开、有人追悔莫及、有人为之写下了万字感悟——这张游戏桌上究竟发生了什么？

---

如果：掘金队 = 经营中的企业；金子 = 企业利润；水和食物 = 企业的生产成本；天气 = 外部市场；老人 = 外部的咨询机构。

那么：经过这场“沙漠掘金”您能发现自身及企业哪些方面的不足？您的团队中那些属于德者、那些属于能者、那些属于智者、那些属于老者？

---

## 【项目收益】：

### 一、目标与激励机制

- 1、目标的制定与分解
- 2、目标的执行、反馈

3、考核激励

4、目标的评估、修正

**研讨分享：**先有工作还是先有目标？有了目标之后如何确保公司目标实施与达成？什么是 PDCA 流程管理模式？

### 式、 **团队职责分工、任务分配**

职责分工的意义与作用

**研讨分享：**某轮胎企业质检部因职责分工明确，如何进行管理改进为企业年节约成本 5000 万？

## 三、计划执行

1、考验你计划的执行力

2、展现你在团队的个人魅力

3、挑战你的指挥能量

4、如何进行有效的调整

**研讨分享：**“我”是一切问题的根源，在计划执行的过程中，您是否适应你的角色转换？

## 四、风险管理与压力处理

1、机遇、风险、资源等相关因素分析

2、如何减少风险

3、压力发生的过程和结果

4、疏解工作压力的对策

5、工作压力之管理

**研讨分享：**市场与“天气”一样变幻莫测，在游戏体验中你如何平衡“风险”与“成本”？您会通过哪些数据或表格来检验我的企业是稳健的还是冒进的？

## 五、团队运作与领导

1、什么是团队 团队共识

2、造成团队冲突与反对的行为

3、团队的管理

4、发挥团队的影响力

5、团队的激励

**研讨分享：**没有完美的个人，只有完美的团队。游戏的成功与否取决于团队的整体作战能力，企业的团队有哪些困惑？如何打造一支高绩效的团队？任务能不能代表结果？

## 六、组织沟通与建立

- 1、沟通的关键因素
- 2、部门与部门间的沟通
- 3、解决沟通中的冲突
- 4、通过沟通达到目的

**研讨分享：**高效沟通应成为组织的工作习惯。应如何开会才能提高效率？确保决议有效实施？

## **七、策略规划与影响**

- 1、决策的制定
- 2、决策的分析
- 3、决策的评估
- 4、决策的实施
- 5、决策的影响

**研讨分享：**决策直关企业的生死。在企业的决策中您是“拍脑袋”、“想当然”还是用数据或事实说话？