

巅峰对决

——管理者能力全面提升沙盘模拟课程

沙盘课程背景】《巅峰对决》沙盘课程通过模拟一家公司的运营为培训的核心，从选人、选产品到客户定位直至最终为企业创造利润的过程。在沙盘的体验过程中需要每家公司全面的考虑企业在经营过程中需要思考的关键环节：信息收集、客户定位、目标设定、团队决策、计划管理、资源配置、内部分工、风险把控、同业竞争等各种企业经营的关键要素，自然地再现了商业竞争中的各种可控与不可控因素。

企业的管理干部是企业人才的中坚力量，他们的素质好与差、能力能否得到充分发挥，直接影响到企业的生产经营和发展。为了使企业管理层次全面发展，体验式管理李元滨专门研究了，关于企业管理层次的重要管理能力提升沙盘。

【模拟场景】《巅峰对决-管理者能力提升》沙盘模拟实训课程，属于商业模拟类战略决策沙盘培训课程，课程将由构建公司开始，每组学员所组建的公司，以三家公司为一个大的市场环境。每家公司有 1500 元起始资金。通过招聘优秀工人-放入适合岗位，如何让自己的现金流不断，企业如何通过管理者确立明确的战略管理定位等。要不断优化内部资源配置，提高企业的盈利能力，将是每一位学员所面临的巨大挑战。

通过两天的《巅峰对决》模拟经营过程中，各组学员均要完成 3 年不同市场的战略决策与执行，除需制定明确的战略规划外，还需根据其他两组市场竞争态势，适时调整客户定位、目标设定，销售市场、财务状态、风险把控，人力资源等方面的策略，以期不断地超越竞争对手，成功地走向未来。

【培训对象】中层和企业管理层，新晋经理，储备干部

【培训形式】课程采用体验式模式进行呈现；在课程中的每个环节，均由讲师带领学员进行体验式。

【培训大纲】

第一章节：开篇导入

第一节：管理沟通—沟通为王

- 为什么沟通而不通
- 沟通中的三种心态与五种态度
- 沟通方式

- 如何与上司沟通
- 如何与同事沟通
- 如何与下属沟通

第二章节：沙盘体验

第一部分：公司组建

第二部分：角色分工

第三部分：理解规则

第四部分：团队讨论

第一：战略目标管理

- 战略目标管理解决什么问题
- 战略目标制定的原则
- 战略组织目标与团队目标及个人目标的关系
- 战略设定目标的步骤

第二：时间管理

- 高效一天的时间是如何安排的
- 时间的特性与价值
- 高效时间管理的方法

第三：100%执行---必须对事情的结果负责

- 执行型人才的特点
- 如何培养执行的习惯
- 狼性团队执行力

第四：领导力提升

- 管理与领导
- 五种领导风格

体验式项目：贸易大战

第五：团队发展

- 分析现有团队的管理状况

- 对团队的再认知
- 团队角色
- 执行型团队的原则与特征
- 高绩效团队中的“狼性管理”
- 打造团队文化

第五部分：检验结果

第六部分：分享收获