

巅峰对决

——系统运营与优化沙盘

沙盘模拟课程介绍

【沙盘课程背景】《巅峰对决》沙盘课程通过模拟一家公司的运营为培训的核心，从选人、选产品到客户定位直至最终为企业创造利润的过程。在沙盘的体验过程中需要每家公司全面的考虑企业在运营过程中需要思考的关键环节：信息收集、客户定位、目标设定、团队决策、计划管理、资源配置、内部分工、风险把控、同业竞争等各种企业运营的关键要素，自然地再现了商业竞争中的各种可控与不可控因素。

【模拟场景】《巅峰对决-系统运营与优化沙盘》通过沙盘运营过程中高瞻远瞩、统揽全局、全身心参与的模拟演练，学员的系统思考能力、全局意识和科学管理水平都会得到大幅提升。更新管理者的管理系统运营模式，提升管理者的系统运营与优化思维格局。

【课程目标】

- 目标 1：获得极其宝贵的企业系统运营与优化实践经验；
- 目标 2：纠正狭隘的部门意识，打通职能竖井，铲除沟通壁垒；
- 目标 3：通过现场案例，认识部门间相互支持的重要性，真正理解组织效率提升的来龙去脉；
- 目标 4：对企业内部价值链进行全面分析，深刻揭示企业竞争力的来源；
- 目标 5：拓宽管理者视角，走出部门意识的局限，使管理者的思维格局得到实质性的提升；

【培训时间】， 6-12 小时

【培训对象】 总经理、中高层、各部门核心人员

【培训形式】 课程采用类似沙盘模式进行呈现；在课程中的每个环节，均由讲师带领学员进行现场模拟

【课程大纲】

第一章节：系统运营与优化执行

第二章节：沙盘体验

第一部分：公司组建

第二部分：角色分工

第三部分：理解规则

第四部分：团队讨论

一、战略执行

- 1、通过模拟运营，联系在发展规划的总体指导下，制定短期运营计划，让战略落地，并保证长期规划的顺利实施。
- 2、制定、实施模拟企业各个时期的运营计划
- 3、设计适合模拟企业运营所需要的组织结构与运作流程
- 4、学习企业核心竞争力的确立与竞争优势缔造策略

二、运营决策

- 1、运营人、财、物资源的科学配置决策
- 2、学习制定全盘战略运营
- 3、在不断实践和运用中解析理性运营程序
- 4、总结模拟公司频繁发生的重大决策误区
- 5、现场运用团队运营，亲身体会群体运营的优势与劣势
- 6、针对模拟计划的运营失误，认识惯性运营的危害
- 7、通过模拟运营，检验、调整运营决策

三、财务管理

- 1、学习预算管理，在模拟运营中利用现金流预测，保证财务安全
- 2、练习贷款、采购环节的成本控制
- 3、学习资源配置，协调融资、销售、的能力匹配
- 4、运用财务分析方法指导模拟运营决策，调整运营策略

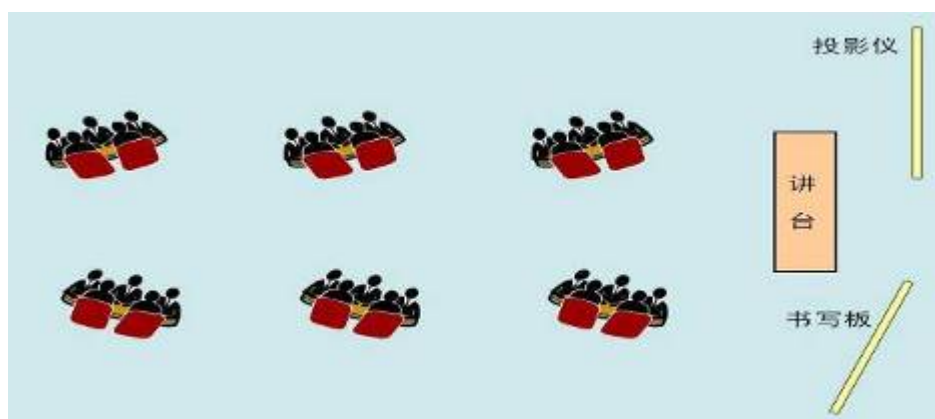
四、团队建设

- 1、通过模拟团队协作，认识团队的实质
- 2、在模拟运营中寻求团队的效率与效益来源
- 3、利用管理团队的自我调整，破解团队建设中的困惑
- 4、体验沟通对团队的意义
- 5、学习跨部门沟通与协调，提高周边绩效，树立全局意识
- 6、基于团队承诺，制定目标和行动计划，平衡资源，评价绩效

第五部分：检验结果

第六部分：分享收获

【课程准备】



- 1，该课程为室内体验式互动模拟课程。
- 2，全部学员分为 4 - 6 个人为小组，每个小组模拟一家企业，每三组为一个大市场环境，故教室内需要放置 3 - 6-9-12 张桌子，桌子四周坐学员，桌子台面应为平面。
- 3，还需准备一张桌子用于助教老师，放置在教室后面或旁观都可。
- 4，课程需要投影仪一台，移动麦克风两把，白板一张即可。
- 5 教室、课桌、投影仪、麦克风、白板教学用的课件、学员手册、工具报表、教具等