

《协同致胜——高效能团队管理致胜法则》

【体验式课程背景】将通过课堂讲授边做边学体验式学习可以调动大脑各个部分的活动，将学习成果“烙印”在成员的头脑中，指导下一步的践。

中层管理者是企业的中坚力量，承担着承上启下的任务，是企业的核心。但大多数企业都会面临如下的困惑：每个管理者都会有自己的价值观，在面对问题冲突时，大家各执己见，使问题难以得到解决。透过团队体验式互动课程，以有效的形式帮助成员自我察觉发现彼此的优缺点，互相了解，理清共同的目标与价值观，找到解决问题的方法，并总结经验，建构解决问题的模式，达成团队共识，加强凝聚力，为完成企业的目标而努力。

需要每个领导者精诚协作才能达成目标。《协同致胜》课程是结合企业最佳实践

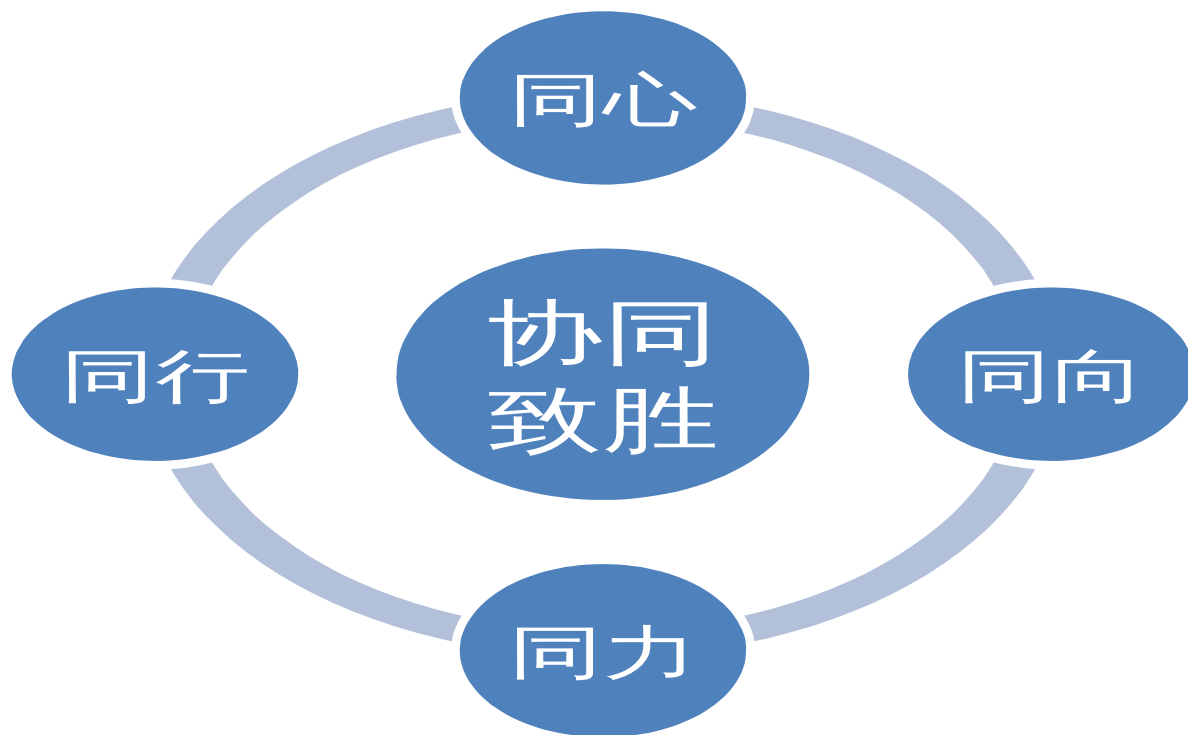
学员获益：

- 🎯 建立高度凝聚力中层管理团队
- 🎯 增强中层的执行力
- 🎯 创建共同的价值观与愿景
- 🎯 建构高能量的团队
- 🎯 自我成长、深度自省
- 🎯 厘清个人需求与团队需求的平衡

课程特点：

- ✓ 本课程以体验式培训+理论讲授+团队教练+群策群力等多种教学手段为依托，旨在为帮助学员实现课程目标。
- ✓ 体验式培训模拟工作状态，可以让学员对自己现在的工作状态进行深度的自我反思；
- ✓ 理论讲授可以拓宽学员视野，扩大自身格局；
- ✓ 团队教练就是一面镜子，引导大家进行自我觉察，找到我们共同需求；
- ✓ 群策群力的讨论可以让好的想法落地，制定出切实可行的计划与实施方案。

课程理论模型



同心：心往一处想劲往一处使；建立共赢的心态，找到领导力的核心——以身作则和创建核心价值观。

同向：上下同欲者胜；只有目标一致才能让团队走向辉煌，体验目标的重要性，并建立属于我们自己的愿景。

同力：梦想是用能力进行支撑的；具备相关的管理技能才能实现目标的最佳策略。

同行：高效执行；只有高效执行才能实现最终的目标。

课程时间：2天，6课时/天

授课对象：团队面临转型或挑战的企业经理人；希望学习如何建构高凝聚且高绩效的团队的企业管理者；人力资源管理者。

授课方式：40% 体验式学习+40% 引导讨论+20% 理论讲解；讲师引导，学员全程互动参与。

课程大纲：

第一部分：课程导入——**vuca**时代的组织变革

vuca 是 **volatillity**（易变性）、**uncertainty**（不确定性）、**complexity**（复杂性）、**ambiguity**（模糊性）四个英文单词的缩写。近年来常被形容当今商业环境所具有的特性。通过第一模块的导入：我们可以了解这个时代各个组织所面临的挑战，以及领袖级的应对之道。

第二部分：同心——建立共赢心态

- 1、高效执行力的五大原则
- 2、领导者应该具备什么样的执行力
- 3、团队教练：什么样的领导者受人尊敬？
- 4、什么是价值观，价值观的意义是什么！
- 5、群策群力：萃取团队价值观。

活动体验：捕鱼大赛

第三部分：同向——共启愿景

- 1、上下同欲者胜
- 2、愿景、目标、策略
- 3、愿景的五大要素
- 4、群策群力：畅想共同的愿景。

活动体验：收获季节

第四部分：同力——团队协作力

- 1、西游记人物的优势与不足
- 2、测评：发现我的性格优势
- 3、性格测试的来源
- 4、发现每种性格的优势与不足
- 5、尊重、理解与欣赏是团队合作的基础

活动体验：找朋友（找到与你性格相近的朋友，发现我们共同点）

第五部分：同行——高效执行

- 1、执行力的三个核心流程
- 2、执行力的五大关键步骤
- 3、提升执行效率的五大技巧

- ◇ 要事第一
- ◇ 事前计划
- ◇ 聚焦目标
- ◇ 全力以赴
- ◇ 养精蓄锐

活动体验：

课程总结

1. 课程内容回顾与总结
2. 问题和解答
3. 个人行动计划及分
4. 课程评估和感谢

【已有行业客户·部分】

人民大学



北京联通



联通八区



【课程呈现】

- 课程采用组与组 PK 竞技式，小组间进行模块比赛；
- 课程容量：24 - 36 人为佳
- 授课与体验式同样重要
- 讲师会加入很多引导技术，让体验式课程更丰富