

《中层管理干部战略执行力》-沙盘课程

【沙盘课程背景】【Gold of the Desert King】课程是从加拿大 Eagle's Flight 公司引进的经典体验式培训课程；《沙漠掘金》课程是针对团队运作时可能出现的人员合作、沟通、战略、执行力及冲突；团队成员在实现公司战略或目标时可能出现的战略、执行、沟通、控制等问题进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。透过团队体验和引导，能够协助公司在战略管理、执行等方面，运用团体游体验式方式，使参训学员和参训企业在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的实质，而让学员亲身体会公司的问题所在，并最终找到有效的解决方法。

【培训时间】， 6-12 小时

【培训对象】 全员

【培训形式】 课程采用类似沙盘模式进行呈现；在课程中的每个环节，均由讲师带领学员进行现场模拟

【课程特色】

- 🚩 分组讨论、体验互动
- 🚩 总结点评、头脑风暴
- 🚩 案例分析、角色扮演
- 🚩 教练讲授、实景演练

第一篇章 沟通的力量

- ◇ 高绩效团队典型特征
- ◇ 沟通意义和原理
- ◇ 沟通原则 平等/信用/互利/合作
- ◇ 沟通基本方式 倾听/说话/阅读/书写
- ◇ 沟通障碍
- ◇ 成功的沟通方式
- ◇ 多角度沟通
- ◇ 成熟沟通的技巧

第二篇章 战略执行落地

一、决策分析

- 什么是企业战略
- 战略制定的几个特点
- 如何制定有效的决策

案例分享：决策直关企业的生死。在企业的决策中您是“拍脑袋”、“想当然”还是用数据或事实说话？

二，计划执行-战略落地

- 1、考验你计划的执行力
- 2、展现你在团队的个人魅力
- 3、挑战你的指挥能力
- 4、如何进行有效的调整

案例分享：万达的执行力名声在外，发展速度成为“神话”，已连续八年环比增长超过 30%，年增速最高达 45%；万达广场说什么时候开业就什么时候开业，而且建设速度极快。万达执行能力是怎么炼成的？我们会从一个案例中发现万达的强效执行。

第三篇章 个人修炼

- ◇ 多看多听/大胆拒绝/保守秘密/郑重承诺
- ◇ 自信/赞美/宽容
- ◇ 培养幽默感
- ◇ 责任/荣誉/组织

【已有行业客户·部分】

北京首都机场

湖北省农业银行

联想集团