

# 《中层管理能力提升》——体验式

**【体验式课程背景】**将通过课堂讲授边做边学体验式学习可以调动大脑各个部分的活动，将学习成果“烙印”在成员的头脑中，指导下一步的践。

体验式学习认为经验是最好的老师。大卫·科尔布(David A. Kolb)曾从哲学家杜威、心理学家勒温(Kurt Lewin)、教育学家皮亚杰(Jean Piaget)的思想出发，建立了体验式学习的理论体系，使体验式学习可以广泛地应用与各种游戏、角色扮演、模拟练习、团队训练甚至冥想与反思中，在企业组织内训、管理学院课程设计、顾问公司客户服务中都得到了广泛应用。通过过这体验式阶段的螺旋式过程，可以使学员“面面俱到”地掌握“体验、反思、思考和行动”的循环。体验式管理培训效果显著，让学员影响深刻。

企业的管理干部是企业人才的中坚力量，他们的素质好与差、能力能否得到充分发挥，直接影响到企业的生产经营和发展。为了使企业管理层次全面发展，体验式管理李元滨专门研究了，关于企业管理层次的重要 6S 提升模块。

**【培训对象】**中层和企业管理层，新晋经理，储备干部

**【培训形式】**课程采用体验式模式进行呈现；在课程中的每个环节，均由讲师带领学员进行体验式。

## 【培训大纲】

### 第一节：管理沟通—沟通为王

- 为什么沟通而不通
- 沟通中的三种心态与五种态度
- 沟通方式
- 如何与上司沟通
- 如何与同事沟通
- 如果与下属沟通

### 体验式项目：收获季节

### 第二节：战略目标管理

- 战略目标管理解决什么问题
- 战略目标制定的原则
- 战略组织目标与团队目标及个人目标的关系
- 战略设定目标的步骤

### 体验式项目：共创伟业

### 第三节：时间管理

- 高效一天的时间是如何安排的

- 时间的特性与价值
- 高效时间管理的方法

#### **第四节：100%执行---必须对事情的结果负责**

- 执行型人才的特点
- 如何培养执行的习惯
- 狼性团队执行力

#### **第五节：领导力提升**

- 管理与领导
- 五种领导风格

**体验式项目：贸易大战**

#### **第六节：团队发展**

- 分析现有团队的管理状况
- 对团队的再认知
- 团队角色
- 执行型团队的原则与特征
- 高绩效团队中的“狼性管理”
- 打造团队文化

**体验式项目：红黑**

**【已有行业客户·部分】**

农商银行

清华大学

京东