

赢在执行——打造卓越执行力

主讲人：姬涛

课程背景：

多少年来，管理者们一直有着一系列不解的疑问：为什么我们认为非常出色且被企业认可的解决方案没有执行下去？为什么很多企业领导有很好的战略思路、公司有很好的规章制度，却面临发展和管理上的严峻困难？为什么被认为具有可行性的目标不能如愿变成具体的结果，甚至南辕北辙？为什么经过仔细论证的计划和行动方案不能转变成预期的效益和绩效，甚至半途夭折？为什么健全的规章制度和明确的岗位职责不能让企业形成活力甚至形同虚设？其实，这一系列“为什么”的背后隐含着一个被忽视的重要现实，那就是——执行不力！

我们企业经营层的决策再好，如果没有全体员工的密切配合和有力执行，那么经营层的战略目标就很难落实。由此可见中、基层管理者和广大员工具有超强的执行力才是企业目标实现的最终保障，而企业执行力的培养也要从提升企业员工的职业素养开始抓起。张瑞敏关于员工的人格品质和职业素养有过一段精彩的论述说：“如果训练一个日本人，让他每天擦六遍桌子，他一定会这样做；而一个中国人开始会擦六遍，慢慢觉得五遍、四遍也可以，最后索性不擦了”，我们企业员工做事的最大毛病是不认真，做事不到位，每天工作欠缺一点，天长日久就成为企业落后的顽症。

课程收益：

旨在通过系统的讲解和详细的案例说明使大家认识到：企业有了明确目标是不够的，有了严格的规章制度是不够的，明确了岗位职责也是不够的，确立了激励约束措施还是不够的，而执行才能将这些落到实处。企业要改善执行部门的执行力，应把工作重点放在这个部门的领导者身上，一个好的“执行部门”能够弥补“策划部门”的不足，而一个再完美的“策划部门”也会死在滞后的“执行部门”手中，因而，是否具备超强的执行能力也是企业管理成败的关键。一个企业如果没有执行力就没有竞争力，没有竞争力就没有利润力，没有利润力就没有基业长青。

课程大纲：

第一单元 执行力是企业目标实现的保障

- 企业决策与执行力的关系
- 给执行力下一个定义
- 当前企业执行不力的表现方式
- 造成企业执行不力的根本原因
- 执行必须成为组织文化的核心成分

第二单元 营造高效执行的文化氛围

- 企业应该怎样向解放军学习
- 为什么需要执行力文化
- 面子文化、关系文化对执行力的影响
- 传统文化并不等同于文化传统
- 尊重执行才能让文化扎根

第三单元 打造高效执行的法治环境

- 正确理解企业管理中的“人性化”
- 企业管理的“人治”与“法治”

- 法治环境与自律
- 制度规则与流程
- 关键不在于你做什么，而在于你如何做

第四单元 培养高效执行的员工队伍

- 传统的农耕文化、农耕思想对执行力的影响
- 工作伦理、工作性格与执行力的关系
- 企业员工如何具备涵养的工作风格
- 什么是不折不扣的执行原则
- 执行过程中的三大误区

第五单元 建立高效执行的管理模式

- 企业应设计自己管理的“风纪扣”
- 承诺制、进度表与口头复述
- 海尔执行力的保障“OEC”管理
- 戴明的“PDCA”管理
- 加强执行管理的九个要素

第六讲 部门领导的执行素质

- 领导素质与执行不力的关系
- 高层管理者的双重角色
- 制定规章制度的人不要带头破坏规章制度
- 决策、授权与执行
- 有效激励与执行

—— 总结回顾 ——