

# 创新转型：合伙人制度与股权激励

## 【课程背景】

如今，合伙人制度大行其道。阿里巴巴的合伙人制度尽管很特殊，却一直成为业界津津乐道的话题。万科的合伙人制度起步较晚，却一度被炒的沸沸扬扬，成为合伙人制度的参考模板。

企业如何实施合伙人机制和股权激励，很多的咨询培训机构都使出洪荒之力在推广。随着电子商务的疯狂发展，创新创业大潮的风起云涌，市场环境的快速变化，企业面临着更大的压力和困境，纯粹的雇佣模式已经玩不转，经营机制亟需转型升级，其中一个重点是导入合伙人制度。对于具有终端门店的渠道商也是同样的道理。

## 【授课时长】

1~2 天 (6~12 小时)

## 【课程收益】

- 1.了解雇佣模式的弊端和合伙制的发展趋势
- 2.掌握合伙制的常见模式与合伙操作原则
- 3.掌握合伙制中的股权激励方法和风险

## 【授课对象】

董事长、总经理、企业高管、经销商、店长等

## 【课程特色】

课堂讲授、互动点评、案例分析、模拟演练、团队 PK

## 【课程大纲】

### 一、传统雇佣制的弊端

- 1.劳资关系紧张，契约精神不足，打工心态
- 2.激励机制单一，难以激发更多潜能
- 3.只有共创、共享，没有共担
- 4.优秀人才找不到、请不起

### 二、合伙制的必然趋势

- 1.传统科层体系指挥链效率难以匹配快速变化的竞争态势
- 2.传统激励方式较单一，效果下降，激励机制受到挑战
- 3.企业组织趋向无边界管理，开放分享成为普世价值
- 4.国策大众创业万众创新催生庞大的创业队伍

- 5.个体价值崛起，激发个人潜能成为常态
- 6.市场环境日趋复杂，独食独斗难成气候
- 7.平台崛起产生更多的自由职业机会

### 三、合伙制历史与内涵

- 1.合伙制源远流长，成就伟大企业
- 2.合伙企业、合伙人和合伙制
- 3.合伙制占领团队精神制高点

### 四、合伙制的常见形式

- 1.股权激励模式：非上市商业组织的上市激励模式
- 2.风险投资模式：借鉴股权投资模式经营和拓展
- 3.项目合伙模式：局部开展共同投资和共享收益的运作
- 4.内部创业模式：借鉴阿米巴模式成立内部独立经营实体
- 5.综合众筹模式：借助更多力量和资源降低经营风险与难度

### 四、合伙人的股权激励

- 1.股权激励 10D 模型
- 2.常见的股权激励的形式
- 3.股权激励与公司的控制权
- 4.创始人和合伙人的股权分配
- 5.股权激励中的税务筹划与法律风险

### 五、合伙人选择与合伙原则

- 1.寻找合适的合伙人
- 2.选择合伙人的原则
- 3.合伙人协议的关键
- 4.合伙人的退出机制

### 六、合伙制与企业家的战略眼光

- 1.合伙制体现企业家的胸怀
- 2.转型升级是传统企业必经之路
- 3.企业核心战略思维：平台思维与合伙思维

### 七、合伙人制度的成功和失败案例

- 1.阿里巴巴和万科的合伙人制度
- 2.真功夫合伙隐患导致上市失败
- 3.爱尔眼科首创医疗合伙人计划
- 4.芬尼克兹内部裂变式合伙创业