
03 绩效体系设计案例分享（1天）

【培训前言】

他山之石，可以攻玉。

通过行业内其他企业绩效管理体系设计的全流程介绍，可以更清楚的了解自己公司绩效管理方面存在的问题，加以改善，使公司的绩效管理体系更好的发挥效果。

【培训收益】

- 掌握绩效考核指标提取的方法和工具
- 掌握并运用绩效考核的有效工具
- 掌握不同岗位绩效考核的要点和方法
- 掌握绩效考核指标的量化技巧
- 学会制作并应用绩效管理系列表格
-

【培训对象】

董事长、总经理、人力资源总监、人力资源经理、薪酬管理专员、绩效管理专员、劳动关系主管、工会干部等

【培训时长】 1天

【课程大纲】

一、企业概况

- 1.企业概况
- 2.企业绩效管理诊断

二、项目难点

- 1.绩效项目难点解读

三、设计思路

1.绩效计划

- 1) 绩效的维度
- 2) 指标开发的三种方式
- 3) 指标开发原则
- 4) 指标开发实用方法
- 5) 指标的具体设计方法

6) 指标开发的其他要素

2.绩效实施

1) 绩效辅导需考虑的问题

2) 绩效辅导沟通的方式

3.绩效评价

1) 评价方法

2) 评价视角

3) 评价周期

4.结果应用

1) 如何应用

2) 绩效申诉

3) 绩效流程

【课程呈现】

30%理论+40%案例+20%练习+10%总结